

Lovforslaget sættes til forhandling.

Forhandling

Beskæftigelsesministeren (Henriette Kjær, fg.): Forslaget går ud på at udvide adgangen til at udbetale sygedagpenge ud over den normale varighedsgrænse på 52 uger med den virkning, at retten til sygedagpenge bliver tidsubegrænset. Samtidig foreslås det, at nødvendige afklarende aktiviteter forud for revalideringen skal være iværksat inden 6 måneder, når der er udbetalt løn eller sygedagpenge i mere end 52 uger.

Efter de nuværende regler i dagpengeloven standses udbetalingen af dagpenge, når der er udbetalt dagpenge eller løn under sygdom for mere end 52 uger. Der er dog en række forlængelsesmuligheder, som langt hen ad vejen bygger på udsigten til, at den sygemeldte vil kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet inden for et overskueligt tidsrum. Dagpengene kan dog også forlænges, hvis der er rejst sag om erstatning efter arbejdsskadelovgivningen, hvis der er rejst en sag om førtidspension, eller hvis den sygemeldte har en alvorlig lidelse, hvor der ikke synes at være mulighed for helbredelse.

Det oplyses i lovforslaget, at formålet er at lukke det, der efter SF's opfattelse er et hul i den sociale lovgivning.

Jeg mener, at man skal være opmærksom på, at sygedagpengeloven er tænkt som en korttidsydelse og ikke som en mere eller mindre permanent forsørgelsesydelse. Man ville, hvis dette forslag blev vedtaget, få uens forsørgelsesydelser til personer, der er i situationer, som egentlig ikke er så forskellige. Jeg tænker her på en kontanthjælpsmodtager og en person, der har været på sygedagpenge i længere tid.

Uanset at kommunerne selv skal afholde udgiften til sygedagpenge efter 52 uger, må det forventes, at en hel del flere personer fortsætter med at modtage sygedagpenge i længere perioder, flere i en årrække. Også efter finansieringsomlægningerne er der oplysninger, der tyder på, at en tidlig opfølgning ikke alle steder prioriteres tilstrækkelig højt. Incitamentet til at gøre en indsats vil i vidt omfang mangle både for kommunen og for den sygemeldte.

Erfaringerne viser, at personer med et langvarigt sygefravær tit har svært ved at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Langt sygefravær har altså ikke kun samfundsøkonomiske om-

kostninger, men også store personlige omkostninger for de sygemeldte.

Med en faldende arbejdsstyrke som den, vi har i dag, ville det være meget uheldigt at åbne mulighed for, at sygemeldte kan modtage sygedagpenge helt uden nogen tidsmæssig begrænsning.

Regeringen er af den opfattelse, at indsatsen vil kunne styrkes ved at skabe gode vilkår for en tidlig opfølgning i sygedagpengesagerne, herunder at medvirke til at fremgangsmåderne i de kommuner og på de arbejdspladser, hvor opfølgningen virker efter hensigten, bliver kendt og får en afsmittende virkning på fremtidig sygedagpengelovgivning.

Med disse bemærkninger skal jeg anbefale, at forslaget afvises.

Kl. 15.50

Eva Kjer Hansen (V):

SF foreslår med dette lovforslag, at varighedsbegrænsningen på sygedagpenge skal ophæves, således at sygedagpengeperioden bliver tidsubegrænset.

Det er et problem, at mange personer bliver hængende alt for længe på sygedagpenge, og det er et problem, at alt for mange ikke kan få afgjort deres situation og derfor får problemer med sygedagpengeperiodens begrænsning på 52 uger. Men løsningen er efter min opfattelse ikke at vælge at gøre sygedagpenge tidsubegrænsede. Sygedagpenge er ikke og skal ikke være fast forsørgelse.

I stedet skal der gøres en indsats for hurtigt at få afklaret en persons situation, og der er noget, der tyder på, at tingene halter lidt ude i kommunerne. Om det er manglende effektivitet i sagsbehandlingen eller lange ventelister, der er problemet, er svært at afgøre, men tilsyneladende har kommunerne også problemer med at leve op til kravene om opfølgning og samtaler med den sygemeldte.

Selvfølgerig kan der let gå noget tid, når en person f.eks. skal gennem en behandling på hospital, gennem et optræningsforløb, gennem arbejdsprøvning, inden der kan udarbejdes en egentlig revalideringsplan, og i dag er der derfor også mulighed for at forlænge perioden i bestemte situationer. Er revalideringsmulighederne ikke udtømt, kan dagpengeperioden således forlænges, med henblik på at det så kan føre til en afklaring og til en erhvervs-mæssig beskæftigelse.