

Aktivitetsoversigt:

| | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|-------------------------------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| <i>I. Aktivitet</i> | | | | | | | | | | |
| 1. Antal helårspersoner | 5.847 | 5.772 | 2.839 | 525 | 9 | - | - | - | - | - |
| <i>II. Ressourceforbrug</i> | | | | | | | | | | |
| mill. kr. (2003 p/l) | 699 | 482 | 206 | 39 | 1 | - | - | - | - | - |

55. Puljejob

Ordningen om puljejob i offentlige institutioner er ophørt pr. 1. januar 2000, og der kan ikke længere aftales nye puljejob. De allerede igangværende puljejobforløb kan have en varighed på op til 3 år. Udgifter vedrører afløb på ordningen, dvs. udgifter til puljejobstillinger, der er aftalt før 1. januar 2000, føres fra 2003 på underkontoen.

Udgiften afholdes på FL02 af konto 17.47.01.60., hvortil der henvises.

Aktivitetsoversigt

| | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|
| <i>I. Aktivitet</i> | | | | | | | | | | |
| 1. Antal helårspersoner | 6.862 | 6.688 | 5.166 | 2.071 | 85 | - | - | - | - | - |
| <i>II. Ressourceforbrug</i> | | | | | | | | | | |
| mill. kr. (2003 p/l) | 1.125 | 1.139 | 888 | 433 | 9 | - | - | - | - | - |

17.47.05. Jobrotation (tekstamm. 115) (Reservationsbev.)

Ved L 1250 af 20. december 2000 er der afsat en bevilling med henblik på omlægning af den hidtidige jobrotationsordning. Formålet med omlægningen er primært at lette virksomhedernes administrative byrde ved ordningen.

Ordningen forudsættes evalueret inden udgangen af den 2-årige forsøgsperiode. De nye regler trådte i kraft 1. september 2001.

For at fastholde og styrke det arbejdsmarkedspolitiske sigte med jobrotationsredskabet gøres anvendelsen af den særlige jobrotationspulje betinget af, at der er tale om projekter, der er målrettet integration af svagere grupper på arbejdsmarkedet, det vil sige, at de ledige afløsere enten skal være omfattet af målgruppen for ret og pligt til aktivering eller af målgruppen for en tidlig forebyggende indsats. Desuden skal der være tale om tilnærmelsesvis time til time relation mellem beskæftigede i uddannelse og ledige afløsere.

Uddannelsesmulighederne skal være de samme, som er indeholdt i lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) samt lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU). Der gives dog mulighed for at kombinere hele kurser eller kurselementer, som ligger inden for disse to love efter ønske og placere dem tidsmæssigt, som det passer bedst med virksomhedens ønsker og behov.

Hvis de personer, der deltager i jobrotationsprojektet, er berettiget til ydelser i henhold til de foran nævnte støtteordninger, dækkes udgiften via disse ordninger.

Den på kontoen opførte bevilling vil dække udgifter til de personer, der ikke ville kunne opnå godtgørelse efter forannævnte støtteordninger. Ydelsesniveauet ansættes som udgangspunkt svarende til dagpengemaximum. Hvis de ledige afløsere ansættes ordinært, gives der dog mulighed for udbetaling af en ydelse på 120 pct. af max dagpenge. Bevillingen kan således anvendes til køb af uddannelse og støtte til uddannelse (forsørgelse) samt til forhøjelse af godtgørelsen til 120 pct. af dagpengemaximum for de deltagere, hvor den ledige afløser ansættes på ordinære vilkår.