

AMI har til opgave at varetage forskningsopgaver og forskningsbaserede rådgivnings-, og overvågnings-, dokumentations- og formidlingsopgaver inden for arbejdsmiljøområdet.

AMIs virksomhed inden for forskning, overvågning, rådgivning, formidling og forskeruddannelse udøves i et nært og veludviklet samarbejde med brugerne, faglige samarbejdspartnere og bevillingsgivere. Myndighedsbrugere er fortrinsvis Beskæftigelsesministeriets departement og Arbejdstilsynet, men andre departementer og styrelser er også brugere. De arbejdsmiljøprofessionelle brugere er primært bedriftsundhedstjenester, branchearbejdsmiljøråd, arbejdsmedicinske klinikker og organisationer. De forskningsfaglige samarbejdspartnere er forskere og forskningsafdelinger i ind- og udland på fx universiteter, sektorforskningsinstitutter, arbejdsmedicinske klinikker og teknologiske serviceinstitutter. Bevillingsgiverne, ud over Beskæftigelsesministeriet, er en bred vifte af fonde, programmer, andre ministerier, etc.

Resultater og viden fra AMIs virksomhed formidles gennem AMIs hjemmeside og artikler i internationale og danske videnskabelige tidsskrifter, lærebøger, rapporter og pjecer. Der arrangeres formidlingsmøder primært rettet mod arbejdsmiljøprofessionelle brugere. Endvidere afholdes temadage og videreuddannelseskurser om arbejdsmiljøforhold.

Instituttet prioriterer den langsigtede indsats på grundlag af 4-års strategier. Den aktuelle strategi for perioden 2002-2005 udmøntes i "Resultatkontrakt for Arbejdsmiljøinstituttet 2002-2005". Resultatkontrakten er indgået mellem Beskæftigelsesministeriets departement og AMIs bestyrelse og rulles hvert år. Resultatkontrakten afrapporteres i et årligt virksomhedsregnskab.

Den overordnede politiske ramme for Arbejdsmiljøinstituttets strategi er handlingsprogrammet "Rent arbejdsmiljø år 2005", samt planarbejdet i Arbejdstilsynet, Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene.

AMIs resultatkontrakt er struktureret efter Økonomistyrelsens koncept for virksomhedsregnskaber for store institutioner. Der fokuseres på tre temaer: 1) produkter og effekter, 2) ressourceanvendelse og 3) interne udviklingsforhold. Indsatsen for 2003 forventes at ligge i forlængelse af resultatkontrakten for 2002.

Ressourceanvendelse

- Forskerne er omfattet af resultatlønsaftale, der knytter en andel af lønnen til indfrielse af instituttets overordnede mål for dansksproget og international publicering.
- Implementering af et økonomistyringssystem (aktivitets- og ressourcestyringssystem) som overbygning til Navision Stat påbegyndes
- Den eksterne finansiering skal i 2003 være på 35% af de totale udgifter, og de samlede udgifter til generel ledelse og administration fastholdes på 9,5%.

Interne udviklingsforhold

- Gennemførelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelse med ekstern uafhængig konsulentbistand.
- Inden de årlige medarbejderudviklingssamtaler tilbydes alle medarbejdere udarbejdelse af en treårig kompetenceudviklingsplan.

Særlige bevillingsbestemmelser

På finanslovsforslaget for 2003 foreslås bevillingstypen ændret fra statsvirksomhed til driftsbevilling.

Arbejdsmiljøinstituttet kan udføre forskningsopgaver i henhold til reglerne om tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed samt udføre indtægtsdækket virksomhed.