

20. Intensiveret gebyrbelagt tilsyn

Af kontoen afholdes udgifter og oppebæres indtægter i forbindelse med Arbejdstilsynets gennemførelse af et gebyrbelagt intensiveret tilsyn med virksomheder i særligt belastede brancher, jf. L 331 af 16. maj 2001. Det er ved lov nr. 437 af 10. juni 2002 vedtaget at ophæve ordningen fra 2003.

55. Drift af Det Centrale Virksomhedsregister (CVR)

Arbejdstilsynet er dataleverandør til Det Centrale Virksomhedsregister.

Der afholdes af kontoen i 2002 og frem op til 1,2 mill. kr. til dækning af nettodrifudsudgifterne for Det Centrale Virksomhedsregister, jf. § 9.21.01.10. Told og Skat under Skatteministeriet. Dette er under forudsætning af, at der fra CVR-administrationen refunderes op til 0,4 mill. kr. i 2002 og frem for dataleverancer.

90. Indtægtsdækket virksomhed

Arbejdstilsynets indtægtsdækkede virksomhed omfatter bl.a. salg af materiale om arbejdsmiljø i tilfælde, der ligger uden for den obligatoriske oplysningspligt. Der er f.eks. tale om publikationer, bekendtgørelser og dataudtræk. Arbejdstilsynet sælger endvidere kurser samt dansk og international konsulentbistand.

Efter anmodning udføres kontrol og stempling af især plader til trykbeholdere bestemt for eksport. Ligeledes udføres efter anmodning førstegangskontrol af elevatorer.

Indtægtsdækket virksomhed 2003

	Total
Indtægter kr.	5.900.000
Direkte omkostninger kr.	4.425.000
Dækningsbidrag kr.	1.475.000
Dækningsgrad pct.	25

97. Andre tilskudsfinansierede aktiviteter

Arbejdstilsynets tilskudsfinansierede aktiviteter omfatter bl.a. organisering og koordinering af nationale aktiviteter i forbindelse med Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur.

17.21.02. Arbejdsmiljøinstituttet (Driftsbev.)

Arbejdsmiljøinstituttet (AMI) er i henhold til § 80a i Lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 784 af 11. oktober 1999 og L 1076 af 20. december 1995 om sektorforskningsinstitutioner et selvstændigt sektorforskningsinstitut under Beskæftigelsesministeriet. Instituttets faglige profil er fastlagt i Vedtægt for Arbejdsmiljøinstituttet. Den overordnede ledelse varetages af en bestyrelse, mens den daglige ledelse forestås af en direktion.

AMIs tre primære hovedformål er: 1) forskningsbaseret videnproduktion om arbejdsmiljø, 2) kommunikation om og højere videreuddannelse inden for arbejdsmiljø og 3) forskeruddannelse. AMI skal medvirke til at skabe et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Dette sker ved, at AMI klarlægger og udforsker forhold i arbejdsmiljøet af betydning for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, herunder disse forholds betydning for arbejdstagernes trivsel, udvikling og velfærd (det udvidede sundhedsbegreb). Instituttet undersøger og forsker også i forebyggelses- og sundhedsfremmeforanstaltninger.

AMIs virke tilrettelægges fagligt og tværfagligt ud fra et helhedshensyn, der tager udgangspunkt i samspillet mellem mennesket og dets omgivelser samt i udvikling af de menneskelige ressourcer. AMI har til opgave at bidrage til, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den nyeste danske og internationale viden og at bidrage til grundlaget for de politiske beslutninger på arbejdsmiljøområdet.