

12.21.03. Hjemmeværnet (tekstanm. 1, 2, 3, 100, 101 og 103) (Driftsbev.)

Formåls- og organisationsbeskrivelse:

Bevillingens formål fremgår af den indledende beskrivelse til § 12. Forsvarsministeriet, hvortil der henvises.

Lovgrundlag, flerårsaftaler m.v.:

Hjemmeværnets virksomhed er baseret på lov nr. 123 af 27. februar 2001. Af lovens § 1 fremgår hjemmeværnets formål:

Hjemmeværnet deltager som en del af det militære forsvar i løsningen af de opgaver, der påhviler hæren, søværnet og flyvevåbnet.

Opgaverne omfatter overvågningstjeneste, bevogtningstjeneste, farvandsovervågning, kontrol- og varslingsstjeneste samt et antal specialopgaver.

Herudover deltager hjemmeværnet også i hjælp til det øvrige samfund f.eks. i forbindelse med eftersøgninger på havet og på land, ved bekæmpelse af større ulykker eller katastrofer (skovbrand, digegennembrud o.lign.) samt støtte i en række andre situationer, herunder ved større lokale arrangementer, som f. eks. trafikregulering.

Der er i øjeblikket en årlig tilgang til hjemmeværnet på ca. 1.800 personer, hvoraf ca. 65 pct. er uden forudgående militær uddannelse og derfor skal gennemgå den fulde uddannelse i hjemmeværnet.

I Aftale af 25. maj 1999 om forsvarets ordning 2000-2004 er det om hjemmeværnet bl.a. anført: Den længere forberedelsestid, som er en følge af den sikkerhedspolitiske udvikling, giver hjemmeværnet mulighed for at påtage sig en række større og mere krævende opgaver, som for nærværende påhviler værnene.

Personel, der udgår af krigsstyrken, vil kunne optages i hjemmeværnet efter frivillighedsprincippet bl.a. med henblik på anvendelse i de enheder, der skal kunne gennemføre nye og større opgaver som f.eks. begrænsede kampopgaver og regionalfaglige støtteopgaver, som tidligere er blevet løst af lokalforsvarsenheder under militærregionerne. Personel, som forbliver i krigsstyrken efter 6 år, kan i forbindelse med påtagelse af en kontraktlig forpligtelse om frivillig tjeneste ved de enheder i hjemmeværnet, som skal løse de større og nye opgaver, fritages fra at indgå i forsvarets øvrige krigsstyrke i kontraktperioden. På grundlag heraf fastlægges som led i tildelingen af nye og mere krævende opgaver til hjemmeværnet en maksimumsgrænse indledningsvis på 3.000 for det antal, som efter frivillighedsprincippet uddannes og udrustes til at deltage i de udvidede opgaver. For dette personel vil der blive stillet højere krav til uddannelses- og aktivitetsniveauet.

Hjemmeværnets struktur tilpasses på grundlag heraf i perioden 2002-2004 således:

- Nye, større opgaver samt fortsat opstilling af enheder til løsning af disse.
- Oprettelse af 5 lokalforsvarsregioner fælles med Hærens Operative Kommando
- Søgaardlejren videreføres i hjemmeværnets regi.
- Tilpasning af depotstrukturen således at områdedepoterne forsynes direkte fra Hærens Parkområde.
- Hjemmeværnets styringsmodeller og DeMars indføres i sin helhed i hele hjemmeværnet.
- Nedlæggelse af 30 officersstillinger og oprettelse af et tilsvarende antal stillinger til fastansatte befalingsmænd af sergentgruppen.

Virksomhedsoversigt for Hjemmeværnet

Hjemmeværnet er omfattet af ordningen om virksomhedsregnskaber, jf. Akt 82 af 4. december 1996. Virksomhedsoversigten viser den overordnede ressourcefordeling fordelt på funktion. Bundtallet i oversigten er lig med budgetspekifikationens nettoudgiftsbevillingstal i F-året.

I forbindelse med udvikling og implementering af nyt concernfælles virksomhedsstyringssystem er der sket en tilpasning af hjemmeværnets resultatkrav og virksomhedsoversigt. Relationerne