

4.	Pension.....	-	-	-	-	-	13,6	12,4	11,5	10,9
5.	Hjælpfunktioner	-	-	-	-	-	20,8	20,6	20,4	20,2
6.	Generel ledelse og administration.....	-	-	-	-	-	10,6	10,5	10,4	10,3
	Ressourceandel.....	-	-	-	-	-	14,4%	14,9%	15,2%	15,4%
I alt	-	-	-	-	-	74,1	70,8	68,5	67,0

Note: Personalestyrelsen har i 2002 afgrænset styrelsens hovedopgaver i 4 nye hovedformål, 1-4.
En forholdsmæssig andel af hovedformål 5 og 6 medgår til administration af pensionsområdet.

- ad 11. Lønninger.* Af kontoen afholdes bl.a. vederlag til medlemmer af Nævnet for helbredsbedømmelse i tjenestemandssager og medlemmer af Tjenestemand retten.
- ad 14. Køb af varer og tjenesteydelser.* Af kontoen afholdes bl.a. udgifter til drift af statens pensionsvæsen, herunder normale udviklingsudgifter til Pensab (Pensionsalderberegningssystem).
- ad 71. Interne statslige overførselsudgifter.* Betaling til Finansstyrelsen for varetagelse af opgaver vedrørende IT-drift og lønadministration samt betaling til Økonomistyrelsen for bogholderiopgaver samt opgaver vedrørende kursusadministration og indkøbsaftaler.
- ad 21. Salg af varer og tjenesteydelser.* På kontoen føres bl.a. indtægter fra Personalestyrelsens publikationer mv. samt indtægter fra Helbredsnevnets udtalelser til ikke-statslige myndigheder.
- ad 76. Interne statslige overførselsindtægter.* På kontoen føres overførsel fra finanslovens § 36. Pensionsvæsenet for varetagelsen af den hertil knyttede administrationsopgave.

07.14.11. Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) (Driftsbev.)

Centrets oprettelse og aktivitet er aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 1999 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Ved overenskomstforhandlingerne i 2002 blev det aftalt, at centret videreføres som en del af Kompetencepakken i overenskomstperioden. Centrets aktiviteter finansieres af overenskomstmidler.

Finansministeren er bemyndiget til efter forhandling med CFU at fastsætte de nærmere bestemmelser for Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). SCKKs virksomhed udøves i henhold til "Vedtægter for Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK)". SCKKs overordnede ledelse varetages af en bestyrelse bestående af 10 medlemmer; 5 udpeget af Finansministeriet og 5 udpeget af Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Formålet med centret er at understøtte anvendelsen af aftalen om strategisk og systematisk kompetenceudvikling i statens institutioner. Centret sekretariatsbetjener Udviklings- og Omstillingsfonden, Kvalitetsprisen for den offentlige sektor, Efteruddannelsesudvalget for længerevarende uddannelser (ELU) og Underudvalget for statslig administration, service og myndighedsudøvelse (SCKK-AMU), samt koordinerer et eksternt konsulentkorps. Fra den 1. april 2002 sekretariatsbetjener centret endvidere Udvalget for den nyoprettede Kompetencefond. Centret kan iværksætte nye initiativer indenfor sit arbejdsområde.

Ved OK 02 er det aftalt, at midlerne afsat til projekter vedr. ELU og SCKK-AMU, herunder opsparede midler overføres til Udviklings- og Omstillingsfondens konto.

SCKKs aktiviteter og videreførsel indgår i overenskomstforhandlingerne i 2005. Af budgettekniske hensyn er centret videreført uændret i 2005-2006.

Centret oppebærer indtægter ved gebyr for deltagelse i visse aktiviteter, herunder konferencer, netværk mv. og ved salg af publikationer. Indtægterne dækker helt eller delvist de direkte omkostninger.

Særlige bevillingsbestemmelser

Der er overførselsadgang mellem § 07.14.12. Udviklings- og Omstillingsfonden, § 07.14.15. Kompetencefonden (ny konto) og nærværende konto. Centret er ikke omfattet af Lønsumsstyring.