

## Til 9

### Skatteministeriet

SKATTEMINISTERIET

Den 13. februar 2002

#### Ad Forslag til finanslov for finansåret 2002 (L 70)

Hermed fremsendes svar på spørgsmål nr. 16 og 17 af 31. januar 2002. (Alm. del – bilag 4).

SVEND ERIK HOVMAND

/ Klaus Kjeldsen

#### Spørgsmål 16: Ad § 9 Skatteministeriet

Der ønskes en samlet beskrivelse af regeringens forventninger til antal ansatte på told- og skatteområdet fremover. Herunder ønskes en beskrivelse af ændringer i antal ansatte i forhold til 2001.

#### Svar:

Spørgsmålet er stillet til finanslovsforslagets §9, og svaret omfatter derfor ikke den kommunale del af skatteområdet. Her udover må tages et generelt forbehold for den nøjagtige personalefordeling som følge af igangværende forhandlinger om ressourceindsats, ændret struktur m.m.

#### Told og Skat

Det fremgår af finanslovsforslaget for Skatteministeriet, at personaleforbruget er fremskrevet således for de kommende 4 år:

2001	2002	2003	2004	2005	Ialt
5.805	5.475	5.125	4.875	4.675	
Besparelser	330	350	250	200	1.130

Tallene er ikke udtryk for det faktiske personale, men for det antal årsværk med almindelig gennemsnitsløn, som lønsumsrammen giver mulighed for at beskæftige.

Den naturlige afgang vil ikke være tilstrækkelig til at holde budgetrammen, hvorfor det være nødvendigt med afskedigelser. Da den budgetmæssige effekt af afskedigelser sker med en vis forsinkelse – fra 6 måneder til 3 år afhængig af ansættelsesforhold og anciennitet – og da afskedigelserne umiddelbart vil udløse meromkostninger, må antallet af afskedigelser blive noget større for at matche de merudgifter i størrelsesordenen 50 mio kr, som afskedigelserne i sig selv koster. Cirka halvdelen af de afskedigede vil være tjenestemænd, som har ret til 3 års rådighedsløn, hvorfor afskedigelserne er planlagt til at falde i 2003.

Hertil kommer, at det vil være nødvendigt med nyansættelser (ca. 100 pr. år) til at erstatte afgående spidskompetencer for at sikre, at centrale funktioner både i forhold til ministerbetjening, Lignings-