

Budgetspecifikation:

Mill. kr.	2000	2001	F	2003	2004	2005
Udgiftsbevilling	23,6	1.023,0	-	-	-	-
10. Tilskud til servicejob						
Udgift	23,6	1.023,0	-	-	-	-
71. Interne statslige overførsels- udgifter	3,4	51,0	-	-	-	-
72. Overførsler til kommuner	20,2	972,0	-	-	-	-

Videreførselsoversigt:

Mill.kr.	Beholdning primo 2001
Øvrige beholdninger	626,4
I alt	626,4

Note: Videreførelsesbeløbet er forudsat at medgå til finansiering af udgifterne i år 2002 og der er derfor ikke afsat yderligere midler i år 2002.

10. Tilskud til servicejob

Et af hovedformålene med ordningen er at fremme beskæftigelsesmulighederne for ledige over 48 år. Målgruppen for ordningen er således forsikrede ledige, som er fyldt 48 år, og som har mindst 6 måneders anciennitet i aktivperioden, samt personer, som modtager overgangsydelse. Ordningens andet formål er at medvirke til at styrke det offentlige serviceniveau i stat, amtskommuner og kommuner herunder i visse selvejende institutioner, samt løsningen af opgaver i humanitære organisationer, idet der kan ydes et årligt statsligt tilskud på 100.000 kr. pr. helårstilling til oprettelse af varige stillinger på ordinære løn- og ansættelsesvilkår.

Aktivitetsoversigt.

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<i>I. Aktivitet</i>										
Antal helårspersoner	-	-	-	-	295	10.225	-	-	-	-
<i>II. Ressourceforbrug</i>										
mill. kr. (2002 p/l)	-	-	-	-	24,2	1.023	-	-	-	-

17.47.05. Jobrotation (tekstann. 115) (Reservationsbev.)

Ved Lov nr. 1250 af 20. december 2000 er der afsat en bevilling med henblik på omlægning af den hidtidige jobrotationsordning. Formålet med omlægningen er primært at lette virksomhedernes administrative byrde ved ordningen. Ordningen forudsættes inden udgangen af den 2-årige forsøgsperiode evalueret.

For at fastholde og styrke det arbejdsmarkedspolitiske sigte med jobrotationsredskabet gøres anvendelsen af den særlige jobrotationspulje betinget af, at der er tale om projekter, der er målrettet integration af svagere grupper på arbejdsmarkedet, det vil sige, at de ledige afløsere enten skal være omfattet af målgruppen for ret og pligt til aktivering eller af målgruppen for en tidlig forebyggende indsats. Desuden skal der være tale om tilnærmelsesvis time til time relation mellem beskæftigede i uddannelse og ledige afløsere.

Uddannelsesmulighederne skal være de samme, som er indeholdt i lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse samt lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU). Der gives dog mulighed for at kombinere hele kurser eller kursuslementer, som ligger inden for disse to love efter ønske og placere dem tidsmæssigt, som det passer bedst med virksomhedens ønsker og behov.