

## Arbejdsmarkedsservice

### 17.41. Fællesudgifter

#### 17.41.01. Arbejdsmarkedsstyrelsen (*Driftsbev.*)

*Arbejdsmarkedsstyrelsens regelgrundlag m.v.*

Arbejdsmarkedsstyrelsens hovedarbejdsområder er administration af:

- Bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. LBK 54 af 29. januar 2001 med senere ændringer,
- bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. LBK nr. 55 af 29. januar 2001,
- lov om børnepasningsorlov, jf. lov nr. 402 af 31. maj 2000 med senere ændringer,
- lov om administration af tilskud fra den Europæiske Socialfond, jf. lov nr 254 af 12. april 2000,
- bekendtgørelse af lov om orlov, jf. lov nr. 402 af 31. maj 2000 og
- lov om udstationering af lønmodtagere, jf. LBK nr. 964 af 2. november 2001.

Arbejdsmarkedsstyrelsen forestår administration af den statslige arbejdsformidling og den aktive arbejdsmarkedspolitik og skal sammen med Arbejdsformidlingen sikre, at de politiske intentioner i arbejdsmarkedsløvgivningen realiseres.

Det er Arbejdsmarkedsstyrelsens opgave at udvikle og understøtte Arbejdsformidlingens indsats i forhold til følgende områder:

- Løbende overvågning og analyser af arbejdsmarkedet med henblik på at synliggøre arbejdsmarkedets behov.
- En effektiv formidlings- og flaskehalsindsats med henblik på at undgå rekrutteringsproblemer på arbejdsmarkedet.
- Lediges erhvervsrettede kvalifikationer skal vedligeholdes og udvikles.
- Forebyggelse og modvirkning af langtidsledighed og marginalisering.

Som led i ministeriernes ressortomlægning er arbejdsmarkedssuddannelserne (AMU) fra og med 2002 overflyttet fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til Undervisningsministeriet.

I samme forbindelse er den centrale formidlingsenhed overflyttet fra § 15. Socialministeriet til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

*Prioritering af Arbejdsmarkedsstyrelsens virksomhed.*

Arbejdsmarkedsstyrelsen vil i 2002 fokusere på:

Implementering af samt den overordnede styring og opfølgning på den arbejdsmarkedspolitiske indsats i Arbejdsformidlingen. Arbejdsmarkedspolitikken gennemføres i et mål- og ramme-styringssystem, hvor indsatsen tilrettelægges gennem årlige resultatkontrakter mellem de 14 AF-regioner og Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet og analyser af resultaterne af indsatsen for derigennem at synliggøre arbejdsmarkedets aktuelle behov og kunne tilrettelægge en effektiv arbejdsmarkedssindsats.

Derudover vil Arbejdsmarkedsstyrelsen i 2002 prioritere følgende udviklingsområder:

Inddragelse af nye aktører i den aktive arbejdsmarkedspolitik samt udvikling af samarbejdet med eksisterende samarbejdspartnere, herunder arbejdsløshedskasserne og uddannelsesudbydere.