

blevet løst af lokalforsvarsheder under militærregionerne. Personel, som forbliver i krigsstyrken efter 6 år, kan i forbindelse med påtagelse af en kontraktlig forpligtelse om frivillig tjeneste ved de enheder i hjemmeværnet, som skal løse de større og nye opgaver, fritages fra at indgå i forsvarets øvrige krigsstyrke i kontraktperioden. På grundlag heraf fastlægges som led i tildelingen af nye og mere krævende opgaver til hjemmeværnet en maksimumsgrænse indledningsvis på 3.000 for det antal, som efter frivillighedsprincippet uddannes og udrustes til at deltage i de udvidede opgaver. For dette personel vil der blive stillet højere krav til uddannelses- og aktivitetsniveauet. Andre, der ikke opfylder et krav om mindst 24 timers tjeneste pr. år, afleverer våben og ammunition.

Fastansat personel i hjemmeværnet er omfattet af lov om forsvarets personel og kan således udsendes i international tjeneste. Der er etableret en overgangsordning, hvorved allerede ansat personel kan vælge pligten til international tjeneste fra.

Hjemmeværnets struktur tilpasses på grundlag heraf i perioden 2002-2004 således:

- Nye, større opgaver samt fortsat opstilling af enheder til løsning af disse.
- Oprettelse af 5 lokalforsvarsregioner fælles med Hærens Operative Kommando
- Søgaardlejren videreføres i hjemmeværnets regi.
- Tilpasning af depotstrukturen således at områdedepoterne forsynes direkte fra Hærens Parkområde.
- Hjemmeværnets styringsmodeller og DeMars indføres i sin helhed i hele hjemmeværnet.
- Nedlæggelse af 30 officersstillinger og oprettelse af et tilsvarende antal stillinger til fastansatte befalingsmænd af sergentgruppen.

Virksomhedsoversigt for Hjemmeværnet

Hjemmeværnet er omfattet af ordningen om virksomhedsregnskaber, jf. Akt 82 af 4. december 1996. Virksomhedsoversigten viser den overordnede ressourcefordeling fordelt på funktion. Bundtallet i oversigten er lig med budgetspekifikationens nettoudgiftsbevillingstal i F-året.

I forbindelse med udvikling og implementering af nyt koncernfælles virksomhedsstyringssystem er der sket en tilpasning af hjemmeværnets resultatkrav og virksomhedsoversigt. Relationerne mellem den gamle kontoplan, funktionsformål, og den ny kontoplan, funktion, er mangelfulde. De anførte tal er således i meget udstrakt grad baseret på skøn.

I lighed med det øvrige forsvar gennemføres hjemmeværnets virksomhed under anvendelse af mål- og rammestyresprincipper samt resultatstyring.

Virksomhedsoversigt:

2002-priser	R 1996	R 1997	R 1998	R 1999	R 2000	B 2001	F 2002	BO1 2003	BO 2 2004	BO 3 2005
Hovedfunktion (mio. kr.)										
1. Styrkeproduktion.....				383,9	420,6	354,5	403,6	384,9	383,7	383,7
1.1. Opstilling af enheder og operativ planlægning.....				168,0	278,2	155,1	267,1	254,7	254,1	254,1
1.1.a. Hvervning				5,6	11,0	5,1	10,5	10,0	10,0	10,0
1.1.b. Operativ struktur.....				156,0	260,5	144,1	250,1	238,5	238,0	238,0
1.1.c. Opstilling af enheder og operativ planlægning i øvrigt				6,4	6,7	5,9	6,5	6,2	6,1	6,1
1.2. Uddannelse.....				181,4	122,4	167,5	117,4	111,9	111,5	111,5
1.2.a. Enkeltmandsuddannelser ...				56,8	38,8	52,5	37,2	35,4	35,3	35,3
1.2.b. Enhedsuddannelser og øvelsesaktiviteter				43,6	31,6	40,3	30,3	28,9	28,8	28,8
1.2.c. Befalingsmandsuddannelser				18,2	8,3	16,7	8,0	7,6	7,6	7,6
1.2.d. Uddannelse i øvrigt				62,8	43,7	58,0	41,9	40,0	39,8	39,8