

F. t. l. vedr. ligebehandling af mænd og kvinder m.v.

5. § 7, stk. 4, som bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Hvis barnet er indlagt på sygehus, kan retten til fravær efter stk. 1 og 2 udsættes eller forlænges, jf. § 15 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.«

6. I § 7 a ændres »§ 16 a, stk. 1, 2 og 4« til: »§ 16 a, stk. 1-3«.

7. I § 7 a indsættes som nyt stykke:

»Stk. 2. De tidsrum, hvor retten til dagpenge forlænges efter § 13, stk. 3, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, fordi lønmodtageren har genoptaget arbejdet, medregnes ikke ved beregning af de perioder, hvor lønmodtageren har ret til fravær efter § 7.«

8. § 10, stk. 1, affattes således:

»En kvindelig lønmodtager skal med 3 måneders varsel underrette arbejdsgiveren om forventet fødselstidspunkt, og om hun agter at udnytte retten til fravær før fødslen, jf. § 7, stk. 1, 1. pkt. En kvindelig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær i henhold til § 7, stk. 1, 3. pkt., skal inden 8 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om, hvornår hun vil genoptage arbejdet.«

9. § 10, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. En mandlig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær ved fødslen eller ved modtagelsen af barnet i hjemmet, jf. § 7, stk. 1, 4. pkt., skal med 4 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om forventet tidspunkt for fraværets begyndelse og om længden heraf.«

10. § 10, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. En lønmodtager, der ønsker at udnytte sin ret til fravær efter § 7, stk. 2, skal inden 8 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om tidspunktet for fraværets begyndelse og om længden heraf. Endvidere skal lønmodtageren underrette arbejdsgiveren om, hvorvidt retten til at udskyde fravær efter § 7, stk. 3, ønskes udnyttet.«

11. § 10, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Såfremt fraværsretten efter § 7, stk. 2, afholdes således, at lønmodtagerens fravær falder i flere perioder, skal der i forbindelse med varsel til arbejdsgiveren efter stk. 3, 1. pkt., gives underretning om påbegyndelsen og længden af senere fravær.«

12. I § 10 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»Stk. 5. Lønmodtageren har ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis nyt varsel afgives inden udløbet af fristen for varsel efter stk. 1-4 og 9. Lønmodtageren har ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis der indtræffer omstændigheder, som gør det urimeligt at opretholde fraværsretten som varslet.«

Stk. 5-7 bliver herefter stk. 6-8.

13. I § 10, stk. 5, som bliver stk. 6, ændres »§ 7, stk. 5« til: »§ 7, stk. 6«.

14. I § 10, stk. 6, som bliver stk. 7, udgår »kvindelig«, »§ 7, stk. 5« ændres til: »§ 7, stk. 6«, »26« ændres til: »46«, og 2. pkt. ophæves.

15. I § 10, stk. 7, som bliver stk. 8, ændres »§ 7, stk. 5« til: »§ 7, stk. 6«.

16. I § 10 indsættes efter stk. 7, som bliver stk. 8, som nyt stykke:

»Stk. 9. En beskæftiget lønmodtager, der ønsker at udnytte retten til fravær, jf. § 7, stk. 3, skal med 16 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår fraværet påbegyndes, og om længden heraf. Hvis lønmodtageren ikke varsler sit fravær efter 1. pkt. rettidigt, kan fraværsretten først udnyttes, når det afgivne varsel er udløbet.«

17. I § 16, stk. 4, ændres »barsel eller adoption« til: »fravær efter § 7, stk. 1-3 og 5-7, og i varslingsperioder efter § 10, stk. 9,«.

§ 2

I lov nr. 402 af 31. maj 2000 om børnepasningsorlov, som ændret ved § 3 i lov nr. 440 af 7. juni 2001 og § 2 i lov nr. 446 af 7. juni 2001, foretages følgende ændring:

1. I § 1 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Loven gælder ikke for personer i forhold til egne børn, der er født efter den 31. december 2001, og i forhold til adoptivbørn, der er modtaget i hjemmet efter denne dato, og hvor de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller i en periode skal være i hjemmet.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.