

kende fordi de arbejder på deltid, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold.

*Spørgsmål 61:*

Kan ministeren af- eller bekræfte, at det vil være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at der skal udbetales tillæg for arbejde på bestemte tidspunkter af døgnet?

*Svar:*

Det kan ikke bekræftes, at det vil være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at der skal udbetales tillæg for arbejde på bestemte tidspunkter af døgnet, da dette spørgsmål intet har at gøre med muligheden for at arbejde mindre end fuld tid.

*Spørgsmål 68:*

Hvilke formkrav forestiller ministeren sig, at der skal gælde ved aftaler om deltid mellem lønmodtager og arbejdsgiver, og i hvilket omfang er disse i forvejen reguleret af lovgivning?

*Svar:*

I princippet gælder der ingen særlige formkrav til aftaler om deltid mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren. Den aftalte ugentlige arbejdstid skal fremgå af ansættelsesbeviset, jf. Lov om arbejdsgiverens pligt til at oplyse lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, § 2, stk. 2, nr. 9.

*Spørgsmål 95:*

Kan ministeren bekræfte, at holddriftaftalen i overenskomsten mellem Dansk Industri og CO Industri ikke er i overensstemmelse med lovforslaget, da den ikke åbner mulighed for at afvige fra en fast ugentlig arbejdstid på 37 timer på første skift og 34 timer på andet og tredje skift?

*Svar:*

Formålet med lovforslaget er at sikre, at en lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid, uanset eventuelle modstående bestemmelser herom i over-

enskomster. Overenskomstfastsatte timegrænser på op til 15 timer ugentligt kan dog opretholdes.

Holddriftsaftalen bygger øjensynligt på en forudsætning om, at de henholdsvis 37 timer og 34 timer udgør den faste ugentlige arbejdstid.

Hvis holddriftsaftalen skal forstås således, at der ikke er adgang til at arbejde under henholdsvis 37 og 34 timer, sikrer lovforslaget en ret til, at lønmodtageren og arbejdsgiveren kan aftale en lavere arbejdstid – dog ikke under 15 timer ugentligt.

I øvrigt kan holddriftsaftalen videreføres. De tilpasninger som en aftale om deltid måtte kræve i forhold til bestemmelserne i holddriftsaftalen, kan enten ske via den individuelle aftale om deltid, eller parterne kan aftale nye bestemmelser, der tager højde for lovens krav til at kunne aftale deltid.

*Spørgsmål 96:*

Kan ministeren bekræfte, at industriooverenskomstens bestemmelser om weekendarbejde ikke er i overensstemmelse med lovforslaget?

*Svar:*

Så vidt jeg er bekendt følger det af industriooverenskomstens bestemmelser om weekendarbejde, at weekend-arbejdere er ansat til at arbejde 24 timer pr. weekend.

Lovforslaget sikrer, at en lønmodtager, der ønsker at arbejde på deltid, har mulighed for dette, hvis arbejdsgiveren er enig, uanset modstridende bestemmelser herom i overenskomsten. Ugentlige timegrænser på op til 15 timer kan dog opretholdes.

Aftalen om weekendarbejde bygger øjensynligt på en forudsætning om, at den faste ugentlige arbejdstid er på 24 timer.

Hvis industriooverenskomstens bestemmelse skal forstås således, at alle weekend-arbejdere har den samme arbejdstid og ikke kan gå under dette timekrav, sikrer lovforslaget en ret til, at lønmodtageren og arbejdsgiveren kan aftale en lavere arbejdstid. Alene timegrænser på op til 15 timer ugentligt kan opretholdes.

I øvrigt kan aftalen videreføres. De tilpasninger som en aftale om deltid måtte kræve i forhold til bestemmelserne i aftalen, kan enten ske via den individuelle aftale om deltid, eller parter-