

derstreges, at loven heller ikke ændrer på, at arbejdsmarkedets parter også fremover vil kunne indgå aftaler som de nævnte.

Loven ændrer kun på, at en lønmodtager og en arbejdsgiver fremover vil kunne aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid, selvom lønmodtageren ikke efter overenskomstens regler må arbejde på deltid.

I dag er der så en række overenskomstbestemmelser, som forudsætter, at alle lønmodtagerne arbejder på fuld tid. Det gælder for eksempel holddriftsaftaler og aftaler om variabel ugentlig arbejdstid, og det gælder for særlige typer arbejder – på boreplatforme, for søfarende og for langturschauffører.

Også her har det tilsyneladende ikke været tilstrækkeligt, at jeg skulle svare på spørgsmålet en enkelt gang.

Med hensyn til holddriftsaftaler vil jeg derfor med udgangspunkt i industriens holddriftsaftale gerne gentage:

– Formålet med lovforslaget er at sikre, at en lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid, uanset eventuelle modstående bestemmelser herom i overenskomster. Overenskomstfastsatte timegrænser på op til 15 timer ugentligt kan dog opretholdes.

Industriens holddriftsaftale bygger øjensynligt på en forudsætning om, at de henholdsvis 37 timer på første skift og 34 timer på andet og tredje skift udgør den faste ugentlige arbejdstid.

Hvis holddriftsaftalen skal forstås således, at der ikke er adgang til at arbejde under henholdsvis 37 og 34 timer, sikrer lovforslaget en ret til, at lønmodtageren og arbejdsgiveren kan aftale en lavere arbejdstid – dog ikke under 15 timer ugentligt.

I øvrigt kan holddriftsaftalen videreføres. De tilpasninger som en aftale om deltid måtte kræve i forhold til bestemmelserne i holddriftsaftalen, kan enten ske via den individuelle aftale om deltid, eller parterne kan aftale nye bestemmelser, der tager højde for lovens krav til at kunne aftale deltid.

Så var der spørgsmålet om forskellige aftaler om variabel arbejdstid. Det gælder lokalaftalen mellem KAD og Axel Åkerman, mellem KAD og Riegens, lokalaftalen fra Micro Matic, fra

Dantherm HMS og fra Bang og Olufsen. Lad mig gentage fra svarene:

Lovforslaget er ikke til hinder for en aftale om variabel ugentlig arbejdstid.

Formålet med lovforslaget er at sikre, at en lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid, uanset eventuelle modstående bestemmelser herom i overenskomster. Overenskomstfastsatte timegrænser på op til 15 timer ugentligt kan dog opretholdes.

Aftalerne om variabel arbejdstid bygger øjensynligt på en forudsætning om, at den ansatte alene kan være fuldtidsansat.

Hvis aftalerne skal forstås således, at der ikke er adgang til at arbejde på deltid, sikrer lovforslaget en ret til, at lønmodtageren og arbejdsgiveren kan aftale en lavere arbejdstid – dog ikke under 15 timer ugentligt.

I øvrigt kan aftalerne videreføres. De tilpasninger som en aftale om deltid måtte kræve i forhold til bestemmelserne i aftalerne, kan enten ske via den individuelle aftale om deltid, eller parterne kan aftale nye bestemmelser, der tager højde for lovens krav til at kunne aftale deltid.

Det giver sig selv, at lovforslaget har betydning på visse overenskomstråder og for visse overenskomstbestemmelser. Nemlig de områder og bestemmelser, hvor der er hindringer eller begrænsninger for, at lønmodtageren og arbejdsgiveren under ansættelsen kan aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid.

Det gælder også for søfarende, for langturschauffører og for arbejdere på boreplatforme, hvilket jeg jo også er blevet spurgt om. Ja, hvis for eksempel en arbejder på en boreplatform godt vil på deltid, og arbejdsgiveren også kan leve med det, så skal de da have lov til at aftale det. At den aftale så i øvrigt skal leve op til deltidslovens bestemmelser om, at en deltidsansat ikke må behandles mindre gunstigt end en fuldtidsansat, giver sig selv. Hvis hele den øgede fritid skulle afvikles på boreplatformen vil det efter min mening være et vilkår, der ikke er i overensstemmelse med princippet om ikke-diskrimination i deltidsloven, men deltidsansættelsen kan jo også bestå i, at lønmodtageren får mere fritid i land.

I det lovforslag, som jeg fremsatte i februar, skulle der være ret til at aftale deltid også i an-