

ligesom fuldtidsansatte har krav på to fridage pr. uge samt minimum 5 friweekender pr. kvartal, og at arbejdsgiveren skal betale løn-kompensation, hvis dette ikke overholdes.

- Lovforslaget er ikke til hinder for en overens-komstbestemmelse om, at deltidsansatte skal have overtidstillæg for timer ud over det aftal-te garanterede timetal, der er angivet på ansæt-telsesbeviset, og fordelt på en vagtplan.
- Lovforslaget er ikke til hinder for en overens-komstbestemmelse om, at fastansatte på deltid eller fuldtid i tidsbegrænsede stillinger skal være ansat på en kontrakt med minimum 22 dages arbejde, og at overenskomstens bestem-melser om fleksibel deltidsansættelse anvendes, hvis der er tale om færre dage.
- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at arbejdstiden skal placeres inden-for tidsrummet kl. 8.00 til 16.00 på ugens før-ste hverdage. Bestemmelsen om arbejdstidens længde er noget andet end bestemmelsen om arbejdstidens placering.
- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at den daglige arbejdstid mindst skal udgøre 6 timer og højest 8 timer pr. vagt, da bestemmelsen vel ikke samtidig skal forstås således, at man skal være på arbejde hver dag. Selve tilrettelæggelsen og fordelingen af de arbejdstimer, der aftales, er ikke omfattet af lovforslaget.
- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at arbejdet tilrettelægges med mindst 3 timer og indtil 8 timer pr. vagt.
- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at en medarbejder maksimalt 52 gange årligt kan pålægges at arbejde indenfor tidsrummet kl. 16.00 til 18.00, da bestemmelsen er en maksimumstimeregulering, hvor man må gå ud fra, at det er i overensstemmelse med

den kollektive overenskomst at arbejde min-dre end et angivet maksimum.

- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at der skal udbetales tillæg for ar-bejde på bestemte tidspunkter af døgnet, da dette spørgsmål intet har at gøre med mulighe-den for at arbejde mindre end fuld tid.
- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at der kan foretages timelønsan-sættelse som supplement til fastansat persona-le, men at timelønsansættelser maksimalt må udgøre 10 pct. af den samlede arbejdstid i den enkelte butik, og når det i øvrigt forudsættes, at det faste personale kan aftale deltid med ar-bejdsgiveren, da det i spørgsmålet forudsæt-tes, at der er adgang til deltid for det faste per-sonale.
- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at medarbejdere på deltid ved eks-tra natkurser, seminarer, konferencer og lig-nende er forpligtet til op til 9 timers arbejde in-klusiv rejsetid uden særskilt honorering, selv-om pågældendes dagsnorm overskrides den pågældende dag, da dette spørgsmål ikke har noget at gøre med, hvor mange timer den en-kelte lønmodtager kan aftale med sin arbejds-giver om den faste ugentlige arbejdstid.
- Det vil ikke være en direkte eller indirekte hin-dring eller begrænsning i retten for en lønmod-tager og en arbejdsgiver at aftale deltid, så-fremt en kollektiv aftale indeholder bestem-melser om, at bestemte personalegrupper automatisk overgår til uden højeste arbejdstid med en ugentlig arbejdstid på principielt 37 ti-mer, når den faste løn overstiger 300.000 kr. pr. år, da dette spørgsmål vedrører fastsættel-sen af et ansættelsesvilkår for ansatte, der har indgået en aftale om fuld tid. Det har efter min vurdering intet at gøre med de lønmodtagere, der har indgået, eller vil indgå en aftale om en lavere arbejdstid.

Ja, der er egentlig ganske meget, som denne lov ikke ændrer på. Og jeg vil da også gerne un-