

ønske om, at der gennem det danske aftalesystem blev åbnet mulighed for at gøre deltid til en ret for lønmodtagere, der har sundhedsmæssige, sociale eller andre vægtige velfærdsgrunde til at få reduceret deres arbejdstid, såfremt arbejdstidsreduktionen kan gennemføres uden særlige ulemper for kollegerne.

Mindretallet konstaterer, at regeringen og Dansk Folkeparti ikke ønsker at respektere eksisterende overenskomster og tilkendegivelserne fra parterne om, at der i forbindelse med fornyelse af overenskomsterne er vilje til at sikre deltid på områder, hvor der i dag ikke eksisterer deltidsbestemmelser. Regeringen og Dansk Folkeparti har heller ikke ønsket at imødekomme en lang række af de indvendinger, der er fremkommet fra arbejdspladserne. Her tænkes bl.a. på lovforslagets indgreb i weekendaftaler, aftaler om holddrift, mobile arbejdspladser og en række andre særlige tilfælde, hvor hensynet til faget eller tilrettelæggelsen af arbejdstiden gør, at deltidsarbejde vil give problemer.

Mindretallet finder, at det bør fremgå, at en lønmodtager har ret til at være ledsaget af en tillidsrepræsentant og at overenskomstbestemmelser, der har til formål at sikre, at tillidsrepræsentanten bliver inddraget i spørgsmål om deltidsaftaler, skal kunne opretholdes.

Mindretallet finder, at svaret på spørgsmål 247 om afgørelse af tvistigheder er for uklart. Mindretallet er af den opfattelse, at uenighed om, hvorvidt overenskomstbestemmelser om deltid opfylder lovens betingelser, skal afgøres i det fagretlige system.

Mindretallet henviser i øvrigt til mindretallets bemærkninger i betænkningen over lovforslaget.

Tjóðveldisflokkurinn, Inuit Ataqatigiit og Simut var på tidspunktet for tillægsbetænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i tillægsbetænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i tillægsbetænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af et flertal (V, DF, KF og KRF):

Til § 1

1) I den i nr. 2 foreslåede § 4 a indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Det står en lønmodtager frit for, om lønmodtageren under forhandlinger med arbejdsgiveren om en eventuel deltidsansættelse ønsker at være ledsaget af en rådgiver.«

Stk. 2-5 bliver herefter stk. 3-6.

[Ledsagelse af rådgiver]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det har under debatten om regeringens forslag været diskuteret meget, om lønmodtageren har mulighed for at inddrage f.eks. sin tillidsrepræsentant i forhandlinger om eventuel deltidsansættelse.

Eftersom lovforslaget går ud på, at der skal indgås en frivillig aftale, og eftersom en aftale forudsætter, at begge parter indgår i forhandlingen herom, er der for regeringen ingen tvivl om, at lønmodtageren kan stille som betingelse for at indgå i sådanne forhandlinger, at lønmodtageren er ledsaget af en rådgiver.

For at udrydde enhver tvivl foreslås det imidlertid, at der i § 4 a, stk. 2, indsættes en udtrykkelig bestemmelse om, at lønmodtageren frit kan vælge, om lønmodtageren ønsker at være ledsaget af en rådgiver under forhandlinger med arbejdsgiveren om en eventuel deltidsansættelse.

Ændringsforslaget betyder, at hvis lønmodtageren ønsker at være ledsaget af en rådgiver under forhandlingerne, har lønmodtageren ret til dette. Hvis lønmodtageren ikke ønsker at være ledsaget af en rådgiver under forhandlingerne, har lønmodtageren også ret til dette.