

rettigheder kan friste nogle kommuner, familier m.fl. til at forsinke etableringen af det mest velgørende tilbud til den »nærtstående«.

En utilsigtet konsekvens kunne blive, at den yngre handicappede ikke så hurtigt får et aldersrelevant tilbud eller forsinkes i sin naturlige udvikling væk fra familien og hen mod et selvstændigt liv.

Partierne finder det derfor vigtigt, at der i lovovervågningen også sættes særlig fokus på ordningen set ud fra den »nærtståendes« erfaringer med loven.

Dansk Folkepartis medlemmer af udvalget begrundet deres støtte til ændringsforslaget med, at en vedtagelse af ændringsforslaget, ifølge socialministerens svar på spørgsmål 5, vil være udgiftsneutralt i 2002.

Kristeligt Folkepartis medlem af udvalget optog Dansk Folkepartis ændringsforslag under 2. behandling og kan derfor kun være yderst tilfreds med, at ændringsforslaget igen stilles til 3. behandling.

Et *mindretal* i udvalget (V og KF) vil redegøre for sin stilling til lovforslaget og det stillede ændringsforslag ved 3. behandling.

Tjóðveldisflokkurinn, Inuit Ataqatigiit og Simut var på tidspunktet for tillægsbetænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i tillægsbetænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i tillægsbetænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Af et *mindretal* (SF), tiltrådt af et *flertal* (S, DF, RV, KRF og EL):

Til § 1

1) Det under *nr. 1* foreslåede § 103 a, *stk. 3*, affattes således:

»*Stk. 3*. Personen kan ansættes i op til 6 måneder i sammenhæng til at passe den nærtstående. Aftale om en ansættelsesperiode på mindre end 6 måneder kan ikke efterfølgende ændres. Ansættelsesperioden kan dog fra den 1. januar 2003 efter aftale med kommunen opdeles i 2 gange 3 måneder. Aftale om en deling af ansættelsesperioden, eller i disse tilfælde om en ansættelsesperiode på mindre end 3 måneder, kan ikke efterfølgende ændres. Den samlede ansættelsesperiode kan højst være 6 måneder i alt for den pågældende nærtstående.«

[Mulighed for opdeling af orlovsperioden]

Bemærkninger

Til nr. 1

Ændringsforslaget indfører en mulighed for, at personen og kommunen fra den 1. januar 2003 kan aftale en opdeling af ansættelsesperioden i 2 gange 3 måneder. Dette betyder, at arbejdsgiverne forpligtes til at give orlov i 2 gange 3 måneder, hvis en sådan aftale indgås, jf. forslag til lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom (L 124).

Ændringsforslaget indebærer endvidere, at i det tilfælde, hvor der indgås en aftale med kommunen om en opdeling af perioden, er det muligt at aftale kortere perioder end 3 måneder. Hvis der f.eks. kun er behov for en to-månedersperiode, bortfalder den 3. måned dog, dvs. at der ikke er mulighed for at spare tid op til den eventuelle 2. ansættelsesperiode. Hvis der tages mindre end 3 måneder i den 2. ansættelsesperiode, bortfalder den resterende periode tilsvarende.