

Til beslutningsforslag nr. B 94. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 22. maj 2002

Betænkning

over

Forslag til folketingsbeslutning om forhøjelse af godtgørelsen til gravide kvinder og lønmodtagere på barselorlov, som afskediges uberettiget

[af Anders Samuelson (RV) m.fl.]

1. Ændringsforslag

Det Radikale Venstres medlem af udvalget har stillet 1 ændringsforslag til beslutningsforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Beslutningsforslaget blev fremsat den 11. april 2002 og var til 1. behandling den 3. maj 2002. Beslutningsforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet beslutningsforslaget i 2 møder.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (S, DF, SF, RV, EL og KRF) indstiller beslutningsforslaget til *vedtagelse* med det stillede ændringsforslag.

Socialdemokratiet bemærker, at Socialdemokratiet ville have foretrukket vedtagelse af det oprindelige beslutningsforslag.

Et *mindretal* i udvalget (V og KF) indstiller beslutningsforslaget til *forkastelse*.

Tjóðveldisflokkurinn, Inuit Ataqatigiit og Siunmut var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Af et *mindretal* (RV), tiltrådt af et *flertal* (S, DF, SF, EL og KRF):

Til teksten

1) Teksten affattes således:

»Folketinget pålægger regeringen at komme med en redegørelse med forslag til, hvordan det kan modvirkes, at den forlængede barselorlov fører til en stigning i antallet af uberettigede fyringer af gravide og fædre på barselorlov.«

Til nr. 1

Forslagsstillerne stiller ændringsforslag om, at det ikke skal pålægges regeringen at fremsætte lovforslag om at hæve størrelsen af godtgørelsen, men alene at komme med en redegørelse for, hvorledes det kan modvirkes, at den forlængede barselorlov fører til flere uberettigede fyringer. Undersøgelsen bør særligt belyse mulighederne for at sikre uberettiget fyrede højere godtgørelser, da højere godtgørelser vil afskrække arbejdsgiverne fra at spekulere i at fyre gravide og fædre på barselorlov.