

I den debat, der har været om lovforslaget om ret til at aftale deltid, har der været en række misforståelser om rækkevidden af de konsekvenser, lovforslaget vil få for overenskomsterne. Det er vigtigt for V, DF og KF at understrege, at det kun er i tilfælde af, at arbejdsgiveren og lønmodtageren indgår en aftale om deltid, at bestemmelser i overenskomster, der sætter begrænsninger eller hindringer for en sådan aftale, skal tilsidesættes. Hvis der ikke opnås en aftale, gælder overenskomsten i fuldt omfang, jf. også beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål 22. Hvis lønmodtageren og arbejdsgiveren indgår en aftale om, at lønmodtageren arbejder på deltid, er der ikke noget til hinder for, at lønmodtageren og arbejdsgiveren samtidig aftaler de nærmere vilkår for lønmodtagerens tilbagevenden til at arbejde på fuld tid, jf. også beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål 18, ad 7.

En lang række af de spørgsmål, der har været stillet til lovforslaget, viser, at der har været en udbredt frygt for rækkevidden af konsekvenserne af lovforslaget. Der er efter V's, DF's og KF's opfattelse ikke grund til at nære denne frygt for tilsidesættelse af alle overenskomstbestemmelser, idet dette kræver en aftale. Det er i det hele taget ikke hensigten med lovforslaget at gøre indgreb i den frie forhandlingsret, men alene at skabe en større aftalefrihed med hensyn til deltidsarbejde.

Formålet med lovforslaget, nemlig at sikre lønmodtageren og arbejdsgiveren ret til at aftale deltid, er sikret med det fremsatte lovforslag og med ændringsforslagene. Det er sikret, at lønmodtageren ikke mod sin vilje kan blive mødt med krav fra arbejdsgiveren om at arbejde på deltid, hverken i ansættelsessituationen, ved opslag af deltidsstillinger eller under ansættelsen, ved det yderligere værn mod afskedigelse, der er foreslået med den delte bevisbyrde. En utilbørlig pression fra arbejdsgiverens side for at overtale lønmodtageren til at gå på deltid, f.eks. i form af chikane eller lignende, er naturligvis ikke acceptabel og må i givet fald bedømmes efter de derom gældende regler.

Ved ordredgang henvises arbejdsgiveren til gældende regler for afskedigelse eller arbejdsfordeling. I det hele taget understreger V, DF og KF, at alle hidtil gældende regler om beskyttelse mod afskedigelse naturligvis opretholdes, herunder f.eks. beskyttelsen af tillidsmænd.

Det er fortsat sikret, at overenskomstbestemmelser ikke skal udgøre en hindring for lønmodtageren og arbejdsgiveren for at indgå en aftale om deltid.

Et *mindretal* i udvalget (S, SF, RV og EL) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling. Mindretallet stemmer hverken for eller imod de stillede ændringsforslag.

Socialdemokratiets, Socialistisk Folkepartis, Det Radikale Venstres og Enhedslistens medlemmer af udvalget mener, der er tale om et markant og permanent indgreb i en lang række overenskomster og lokalaftaler.

Lovforslaget ulovliggør eksisterende bestemmelser i fornyede overenskomster og lokalaftalers bestemmelser om arbejdstid og tilsidesætter dermed aftaler mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, der er udtryk for et forhandlingsresultat. Overenskomster og lokalaftaler er udtryk for både styrkeforholdet mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, og at arbejdstiden tilrettelægges på det danske arbejdsmarked under hensyn til en mangfoldighed af forskellige behov inden for de enkelte overenskomstområder og de enkelte virksomheder. Lovforslaget griber ind i disse forhold ved at ulovliggøre en række beskyttelsesbestemmelser.

Det danske arbejdsmarked er præget af fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdstiden. En fleksibilitet, som mindretallet meget gerne ser udbygget gennem forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter. Mindretallet tillægger det stor betydning, at denne fleksibilitet tager hensyn til lønmodtagerne og den enkelte lønmodtagers behov samt virksomhedernes behov. Derfor er mindretallet også tilhænger af, at der aftales adgang til deltid. Det er da også hovedreglen på det danske arbejdsmarked, hvor kun 6 pct. af overenskomsterne er uden deltidsbestemmelser. Derfor opfordrer mindretallet arbejdsmarkedets parter til, at der også på de sidste få områder på arbejdsmarkedet indføres deltidsbestemmelser, der passer til overenskomstområdet og de reelle behov, der er på de enkelte områder.

Lovforslaget har sit udgangspunkt i et valgløfte fra regeringspartierne, hvor borgerne blev stillet en ret til deltid i udsigt.

Dette billede blev bl.a. givet af Venstres arbejdsmarkedsordfører, Jens Vibjerg, da han den 23. august 2001 udsendte en pressemeddelelse under overskriften: Formynderi bremser deltids-