

gaver. Dernæst skal nævnet foretage en vurdering af mulighederne for, at den pågældende stilling kan besættes med allerede her i landet værende arbejdskraft.

De personer, der omfattes af den i ændringsforslaget foreslåede nye nævnsgodkendelse m.v., er skattepligtige, der ikke falder ind under kategorien, som udfører forsknings- og udviklingsarbejde her i landet. Skattepligtige, der udfører forsknings- og udviklingsarbejde, skal fortsat godkendes efter de principper, som følger af gældende regler, jf. nærmere herom nedenfor i afsnittet om godkendelse af forskere.

Der kan ikke foretages en udtømmende opremsning af, hvilke kvalifikationer og arbejdsopgaver den skattepligtige skal være i besiddelse af for at kunne opnå godkendelse. Der vil således blive tale om en konkret skønsmæssig vurdering. Sigtet er dog en indsnævring af bestemmelsens anvendelsesområde i forhold til i dag, hvor eneste betingelse er opfyldelsen af et vist lønniveau.

Efter ændringsforslaget under nr. 5 bemyndiges skatteministeren til at fastsætte de nærmere regler for godkendelsen m.v.

Det er Socialdemokratiets og Kristeligt Folkepartis opfattelse, at der bl.a. kan lægges vægt på, om den pågældende f.eks. er ekspert inden for sit felt, dvs. arbejder med specialistopgaver og har en uddannelse og et kompetenceniveau, der giver den pågældende en særlig status i forhold til virksomhedens ønsker og behov. Det kan f.eks. være eksperter, der arbejder med avanceret produktudvikling og tillemning af ny teknologi. Tilsvarende bør direktører og andre ledende medarbejdere, der varetager en nøgleposition under udførelsen af deres arbejde for den danske arbejdsgiver, kunne godkendes. Som øvrige ledende medarbejdere kan f.eks. nævnes specialister i rationalisering, økonomi, teknik og anden teknologisk information m.v. Disse kriterier svarer i stort omfang til kriterierne i en sammenlignelig svensk ordning (der indeholder et generelt godkendelseskrav, uanset hvilken kategori den ansatte er omfattet af).

Det er endvidere en betingelse for at kunne omfattes af ordningen i kildeskattelovens § 48 E, at nævnet – uanset at den pågældendes kvalifikationer og arbejdsopgaver kan godkendes efter ovenstående retningslinjer – tillige har godgjort, at det vil være forbundet med betydelige

vanskeligheder at besætte den pågældende stilling med allerede her i landet værende arbejdskraft.

I dette krav ligger et signal om, at ordningen primært tager sigte på at kunne anvendes af skattepligtige inden for branche- og stillingsområder, hvor arbejdsstyrken her i landet ikke er tilstrækkelig, eller hvor arbejdsstyrken her i landet ikke er i besiddelse af de nødvendige kvalifikationer. Det er Socialdemokratiets og Kristeligt Folkepartis opfattelse, at i det omfang kvalificeret arbejdskraft i Danmark er til stede, er det naturligt, at virksomhederne har fokus på den danske arbejdsstyrke. Det er naturligvis virksomheden selv, der afgør, om stillingen skal besættes med her i landet værende arbejdskraft eller arbejdskraft fra udlandet, men forslagsstillerne mener ikke, at skattereglerne i disse tilfælde, hvor Danmark kan levere den fornødne kvalificerede arbejdskraft – skal indeholde incitament til at ansætte udenlandsk arbejdskraft.

Ad Nedsættelse af et fagligt, paritetisk nævn

Efter ændringsforslaget under nr. 5 bemyndiges skatteministeren endvidere til at fastsætte de nærmere regler for nedsættelsen af det faglige, paritetiske nævn.

Skatteministeren kan herefter fastsætte de nærmere regler for nævnets sammensætning og antal m.v., men nævnets medlemmer skal naturligvis være i besiddelse af de fornødne faglige kvalifikationer til at kunne foretage prøvelserne af de omhandlede personers kvalifikationer og arbejdsopgaver samt vurderingerne af, hvorvidt arbejdskraften er til stede her i landet. Det vil således være naturligt bl.a. at lægge vægt på, at nævnets medlemmer har kendskab til de relevante fag- og brancheområder, som kan forventes at falde ind under bestemmelsens anvendelsesområde.

Kravet om, at nævnet skal være paritetisk, indebærer, at nævnets sammensætning skal bestå af lige mange repræsentanter fra arbejdsgiveres henholdsvis arbejdstageres side.

Ad Særlige bemærkninger vedrørende godkendelse af forskere

Efter de i lovforslaget foreslåede bestemmelser kan en person, der udfører forsknings- og udviklingsarbejde i Danmark, gøre brug af den særlige skatteordning ikke bare som fuldt skatte-