

*Spørgsmål 28:*

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 4. marts 2002 fra FTF, jf. L 47 – bilag 38.

*Svar:*

Til spørgsmålet om fleksibilitet (udskudt orlov) vil jeg gerne henvide til samrådsspørgsmål D og min besvarelse heraf, som er oversendt til udvalget.

Heraf fremgår nogle af de afvejn timer og hensyn, som ligger bag opdelingen mellem retsbaseret og aftalebaseret udskydelse, som ligger i regeringens lovforslag.

Med forslaget til en forlænget barselorlov giver vi forældrene en række muligheder for fleksibilitet, som de ikke har med de gældende regler. Det er selvfølgelig altid muligt at pege på områder, hvor yderligere fleksibilitet kunne ønskes, men der er altså også en række – modsatrettede – hensyn at tage, f.eks. til arbejdsgiverens muligheder for at tilrettelægge arbejdet. Ønsker om mere fleksibilitet må holdes op imod

disse hensyn. Og her mener jeg så, at vi med lovforslaget og de fremsendte ændringsforslag er landet på et fornuftigt niveau.

Til spørgsmålet om relationerne til overenskomstmæssige rettigheder vil jeg godt mere generelt henvide til min besvarelse af spørgsmål nr. 13.

Til spørgsmålet om forholdene for offentligt ansatte skal jeg bemærke, at efter varslingsreglerne vil man 8 uger efter fødslen skulle underrette arbejdsgiveren om, at man vælger at forlænge sin fraværsret med 8 eller 14 uger. Men der er ikke i lovforslaget nogen bestemmelse om, at dagpengereduktionen skal ske på et bestemt tidspunkt under orloven, f.eks. ved udløbet af de første 14 uger.

Det er således min opfattelse, at reduktionen af dagpengene kan ske på et hvilket som helst tidspunkt i forældreorlovsperioden, og at man f.eks. kan vente med at få dagpengene nedsat til udløbet af en periode med løn.