

Supplerende bemærkninger til FTF's tidligere fremsendte høringskrivelse af 23. januar 2002 til lovforslag om udvidelse af barselorloven

FTF har efter afgivelse af hørings svar den 23. januar 2002 blevet opmærksom på 2 yderligere forhold i lovforslaget om udvidelse af barselorloven, som efter FTF's opfattelse ikke er hensigtsmæssige, og som FTF derfor gerne vil gøre Arbejdsmarkedsudvalget bekendt med.

Fleksibilitet

Med det nuværende lovforslag skal forældre inden 8 uger efter fødslen meddele arbejdsgiveren, om de ønsker at udskyde en del af deres barselorlov, jfr. § 10, stk. 3. Kun én af forældrene har ret til at udskyde 8-13 uger, jfr. § 7, stk. 3. Konsekvensen heraf er, at forældre på et meget tidligt tidspunkt, og længe inden den udskudte orlov afholdes, skal lægge sig fast på, hvem af forældrene der senere skal holde orlov med barnet.

Regeringen har lagt stor vægt på, at barselorloven skal være fleksibel og tilpasses den enkelte families behov. Et synspunkt, som FTF er enig i, men det er FTF's klare opfattelse, at barselorloven på dette punkt ikke lever op til intentionerne.

FTF skal derfor opfordre regeringen til at ændre på denne bestemmelse, således at forældre får mulighed for at afgøre, hvem af forældrene der skal afholde den retsbaserede udskudte orlov på det aktuelle tidspunkt – naturligvis med et passende varsel til arbejdsgiveren. Hermed vil forældrene i langt højere grad kunne tilpasse orloven til familiens aktuelle behov.

Derudover vil en ændring af bestemmelsen være hensigtsmæssig ud fra et ligestillings syns-

punkt, da ændringen sandsynligvis vil indebære, at fædre i højere grad vil benytte den retsbaserede udskudte orlov. Det vil være yderst relevant på FTF-området, hvor arbejdskraftmanglen på kvindearbejdspladserne er et stort problem.

Relationen til overenskomst mæssige rettigheder

FTF skal gøre opmærksom på, at der i forbindelse med muligheden for at forlænge sin barselorlov ud over 52 uger, mod at dagpenge nedsættes tilsvarende, kan opstå en utilsigtet konsekvens i de aftaler om fravær ved graviditet og barsel, der er indgået mellem de offentlige arbejdsgivere og de forhandlingsberettigede organisationer.

Aftale om barselorlov i stat, amt og kommune giver hjemmel til fuld løn under barselorlov m.v., medmindre den ansatte i fraværperioden foranlediger, at retten til dagpenge bortfalder eller nedsættes. Med det nuværende lovforslag vil dette umiddelbart betyde, at såfremt en offentligt ansat ønsker at forlænge sin barselorlov ud over de 52 uger med reduceret dagpengebeløb, kan det have som konsekvens, at den ansatte dermed mister retten til fuld løn også i den foregående periode.

Da FTF må antage, at lovforslaget er ment som en forbedring, skal FTF pege på, at der i loven eller i bemærkningerne tages højde for denne situation, således at konsekvenserne af gennemførelsen af lovforslaget om forbedret barselsregler ikke forringer de vilkår, der allerede er gældende for offentligt ansatte.

Med venlig hilsen

Jens Kragh
Direktør