

Bilag 1

Oversigt over bilag vedrørende L 47

Bilagsnr.	Titel
1	<p>Spm. 1 om baggrunden for, at Videnscenter for Ligestilling ikke er blevet hørt om lovforslaget, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 2 om oversigt over eksisterende muligheder for fravær og økonomisk kompensationen i forbindelse med graviditet, barsel og børnepasningsorlov, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 3 om konsekvenserne af manglende varsling efter de eksisterende regler, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 4 om ministerens uddybelse af lovforslagets § 1, nr. 8, hvor en lønmodtager kan miste al ret til fravær, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 5, om sanktionen for manglende varsling af forventet fødselstidspunkt tager hensyn til det nyfødte barns tarv, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 6 om orlovsuger, der bortfalder, hvis en ny arbejdsgiver ikke er enig i, at orloven skal holdes, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 7 om mulighed for børnepasning, hvis lønmodtageren ønsker at vende tilbage til arbejdsmarkedet f.eks. efter 8 måneder, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 8, om en enlig mor/far i visse tilfælde kan få ret til den fulde barselorlov, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 9, om en ledig, der kommer i arbejde, når barnet er 6 måneder, vil have ret til udskudt barselorlov, til beskæftigelsesministeren</p>
2	Meddelelse om tidsplan for udvalgets behandling af lovforslaget
3	Høringssvar og høringssnotat, fra beskæftigelsesministeren
4	<p>Svar på spm. 1 om baggrunden for, at Videnscenter for Ligestilling ikke er blevet hørt om lovforslaget, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 2 om oversigt over eksisterende muligheder for fravær og økonomisk kompensationen i forbindelse med graviditet, barsel og børnepasningsorlov, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 3 om konsekvenserne af manglende varsling efter de eksisterende regler, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 4 om ministerens uddybelse af lovforslagets § 1 nr. 8, hvor en lønmodtager kan miste al ret til fravær, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 5, om sanktionen for manglende varsling af forventet fødselstidspunkt tager hensyn til det nyfødte barns tarv, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 6 om orlovsuger, der bortfalder, hvis en ny arbejdsgiver ikke er enig i, at orloven skal holdes, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 7 om mulighed for børnepasning, hvis lønmodtageren ønsker at vende tilbage til arbejdsmarkedet f.eks. efter 8 måneder, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 8, om en enlig mor/far i visse tilfælde kan få ret til den fulde barselorlov, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 9 om en ledig, der kommer i arbejde, når barnet er 6 måneder, vil have ret til udskudt barselorlov, fra beskæftigelsesministeren</p>
5	Henvendelse af 6/2-02 fra RestaurationsBranchens Forbund