

2) Den anden del af forslaget betyder, at det bliver muligt for faderen at påbegynde forældreorloven inden for de første 14 uger efter barnets fødsel. Faderen kan f.eks. holde forældreorloven samtidig med, at moderen afholder de første 14 ugers barselorlov. Faderen kan også påbegynde forældreorloven, hvis moderen f.eks. ikke har en dagpengeret. Udnyttes denne mulighed, forbruger faderen forlods af de 32 ugers forældreorlov.

Retten til at begynde forlods på forældreorloven påvirker ikke faderens ret til at afholde de 2 fædreuger i forbindelse med fødslen.

Retten til at begynde forlods på forældreorloven har ikke indflydelse på, at forældrene kan vælge at forlænge barselorloven mod en nedsat ydelse, jf. ovenfor under pkt. 1.

Til nr. 4, 5, 13 og 17

Ændringsforslagene sikrer, at barselorloven skal være afholdt inden for barnets første 2 leveår.

Til nr. 6

Det foreslås, at bestemmelsen i lovforslaget om retsvirkningerne af manglende eller ufuldstændigt varsel (§ 10, stk. 6) udgår af lovforslaget.

Den foreslåede bestemmelse om retsvirkningerne af manglende varsel har givet anledning til en del kritik fra bl.a. de faglige organisationer.

Da området ikke i større omfang har givet anledning til sager eller fagretlige tvister, kan der argumenteres for, at der ikke er et udtalt behov for at fastsætte regler på området. Samtidig kan det anføres, at der er tale om en forholdsvis gennemgribende retsvirkning af manglende varsel – en retsvirkning, som det måske er uhensigtsmæssigt at lovfæste.

Retsstillingen på området vil herefter fortsat være uklar, men formentlig vil man i tilfælde, hvor der opstår problemer på arbejdspladserne, som hidtil søge disse løst pragmatisk.

Til nr. 7

Det foreslås, at retsvirkningen af at varsle afholdelse af en eventuel udskudt orlovsret for sent er, at orloven først kan udnyttes, når det afgivne varsel på 16 uger er udløbet. Det vil sige, at orlovsretten »skubbes« foran det afgivne varsel. Retten til den udskudte orlov fortabes ikke.

Til nr. 8

Ved en teknisk fejl er bestemmelsen i ligebehandlingslovens § 16, stk. 4, om omvendt bevisbyrde i sager om afskedigelse under graviditet m.v. blevet indskrænket til kun at gælde i perioder med fravær fra arbejdspladsen. Dette var ikke tilsigtet. Med ændringsforslaget genoprettes retsstillingen.

Til nr. 10

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 3, pkt. 2.

Til nr. 11

Med ændringsforslaget bliver det muligt også i 14-ugers-perioden at aftale med sin arbejdsgiver, at man genoptager arbejdet delvist, og at dagpengeperioden forlænges tilsvarende. Der er desuden tale om konsekvensændringer af ændringsforslag nr. 18.

Til nr. 12

Ændringsforslaget indeholder to elementer. Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 3.

Til nr. 14

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 3, pkt. 2.

Til nr. 15

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 11.

Til nr. 16

Ændringsforslaget indeholder to elementer. Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 3.

Til nr. 18

Ændringsforslaget betyder, at mulighederne for genoptagelse af arbejdet under barselorloven gøres ens for hele barselorlovperioden. Det betyder, at det i hele barselsdagpengeperioden bliver muligt for lønmodtagere at genoptage arbejdet i 29½ time om ugen og for selvstændige at genoptage arbejdet i halvdelen af den egentlige arbejdstid. Dagpengene nedsættes for den tid, hvor arbejdet genoptages delvis.