

## 5. Ændringsforslag med bemærkninger

### Ændringsforslag

Af et *mindretal* (KRF):

Til titlen

1) Titlen affattes således:

»Forslag

til

**Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel**

(Udvidelse af barselorloven)«

[Konsekvens af, at børnepasningsorlov oprettholdes]

Til § 1

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af et *mindretal* (V, DF og KF):

2) I den under *nr. 1* foreslåede affattelse af § 7, *stk. 1, sidste pkt.*, udgår », *stk. 1 og 2*,«.

[Konsekvensændring]

3) *Nr. 2* affattes således:

»2. § 7, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2.* Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene ret til fravær fra arbejdet i 32 uger. Forældrene har ret til i stedet at vælge fravær i 40 uger, jf. i øvrigt § 13, *stk. 4*, og § 14, *stk. 5*, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Beskæftigede lønmodtagere har endelig ret til at vælge fravær i 46 uger, jf. i øvrigt § 13, *stk. 4*, og § 14, *stk. 5*, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Faderen har ret til at påbegynde fraværsretten efter 1.-3. pkt. inden for de første 14 uger efter fødslen.«

[Mulighed for forlængelse af barselorloven med 8/14 uger og mulighed for faderens forlods forbrug af forældreorloven]

Af et *mindretal* (KRF):

4) I den under *nr. 3* foreslåede affattelse af § 7, *stk. 3*, ændres »9 år« til: »2 år«.

5) I den under *nr. 4* foreslåede § 7, *stk. 4*, ændres »9 år« til: »2 år«.

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af et *flertal* (V, DF, KF og KRF):

6) *Nr. 12* affattes således:

»12. I § 10 indsættes efter *stk. 4* som nyt stykke:

»*Stk. 5.* Lønmodtageren har ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis nyt varsel afgives inden udløbet af fristen for varsel efter *stk. 1-4 og 9*. Lønmodtageren har ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis der indtræffer omstændigheder, som gør det urimeligt at oprettholde fraværsretten som varslet.«

*Stk. 5-7* bliver herefter *stk. 6-8*.«

[Retsvirkninger af varsel om graviditet og barsel]

7) *Nr. 16* affattes således:

»16. I § 10 indsættes efter *stk. 7*, som bliver *stk. 8*, som nyt stykke:

»*Stk. 9.* En beskæftiget lønmodtager, der ønsker at udnytte retten til fravær, jf. § 7, *stk. 3*, skal med 16 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår fraværet påbegyndes, og om længden heraf. Hvis lønmodtageren ikke varsler sit fravær efter 1. pkt. rettidigt, kan fraværsretten først udnyttes, når det afgivne varsel er udløbet.«

[Retsvirkninger af varsel i forbindelse med udskudt orlov]

8) *Nr. 17* affattes således:

»17. I § 16, *stk. 4*, ændres »barsel eller adoption« til: »fravær efter § 7, *stk. 1-3* og 5-7, og i varselingsperioder efter § 10, *stk. 9*«.

[Beskyttelse under graviditet]

Af et *mindretal* (KRF):

Til § 2

9) Paragraffen udgår.

[Ændring af lov om børnepasningsorlov udgår]