

Til lovforslag nr. L 31. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 27. februar 2002

Betænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet

[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

1. Ændringsforslag

Beskæftigelsesministeren har stillet 1 ændringsforslag til lovforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 12. december 2001 og var til 1. behandling den 8. januar 2002. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 4 møder.

Høring

Et udkast til lovforslag har inden fremsættelsen været sendt i høring, og arbejdsministeren sendte den 3. oktober 2001 dette udkast til udvalget, jf. 2001-02, 1. samling, alm. del – bilag 1. Den 7. januar 2002 sendte beskæftigelsesministeren de indkomne høringssvar til udvalget. Beskæftigelsesministeren har den 26. februar 2002 sendt Økonomi- og Erhvervsministeriets testpanels bemærkninger til lovforslaget.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget skriftlige henvendelser fra:

Finanssektorens Arbejdsgiverforening,
Handelskammeret og
Nebelong & Partnere.

Beskæftigelsesministeren har over for udvalget kommenteret de skriftlige henvendelser.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 9 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Udvalget indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med det stillede ændringsforslag.

Socialdemokratiets, Socialistisk Folkepartis og Enhedslistens medlemmer af udvalget mener, at der ved ansættelse af unge under 18 år skal være en pligt for arbejdsgiverne til at underrette forældrene, således som det allerede gælder for unge under 15 år. Unge under 18 år er ikke myndige, og for at understrege forældreansvaret og sikre forældrene mulighed for at leve op til dette, indtil den unge fylder 18 år og bliver myndig, skal der sikres ensartede regler for alle unge under 18 år.

S, SF og EL vurderer, at der vil være tale om en forenkling af reglerne, idet arbejdsgiverne ikke længere skal anvende forskellige regler afhængigt af, om den unge er over eller under 15 år. For forældrene vil det også skabe ensartede vilkår for deres børns arbejde.

Lovforslaget er imidlertid ikke egnet til at regulere dette forhold, og bestemmelserne i foræl-