

Til lovforslag nr. L 147 og L 148. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 17. maj 2002

Betænkning

over

I. Forslag til lov om ophævelse af lov om en generel arbejdsmiljøafgift

II. Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder og statstilskud til virksomheder med certifikat

(Ophævelse af tilskudsordninger m.v.)

[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

1. Ændringsforslag

Beskæftigelsesministeren har stillet 2 ændringsforslag til L 147 og 3 ændringsforslag til L 148. Ændringsforslagene til L 147 har, inden de blev stillet, været sendt i høring. Beskæftigelsesministeren sendte de indkomne høringssvar til udvalget samtidig med ændringsforslagene.

2. Udvalgsarbejdet

Lovforslagene blev fremsat den 28. februar 2002 og var til 1. behandling den 22. marts 2002. Lovforslagene blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslagene i 2 møder.

Høring

Et udkast til de 2 lovforslag blev inden fremsættelsen sendt i høring, jf. alm. del – bilag 63. Den 28. februar 2002 sendte beskæftigelsesministeren de indkomne høringssvar samt et notat herom til udvalget. Beskæftigelsesministeren sendte den 24. april 2002 testpanelets vurdering af L 147 til udvalget. L 148 er ikke blevet vurderet i et testpanel.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (V, DF, KF og KRF) indstiller lovforslagene til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Et *mindretal* i udvalget (S, SF, RV og EL) indstiller lovforslagene til *forkastelse* ved 3. behandling. Mindretallet stemmer imod de stillede ændringsforslag.

Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten finder, at virksomhedernes incitamenter til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø i væsentlig grad forringes med lovforslagene. Når den generelle arbejdsmiljøafgift og statstilskuddet til virksomheder med certifikat fjernes, er der ikke længere et økonomisk incitament for virksomhederne til at opnå et arbejdsmiljøcertifikat. For at opnå et arbejdsmiljøcertifikat er det ikke tilstrækkeligt at overholde arbejdsmiljøloven; virksomhederne skal derudover kunne dokumentere, at der arbejdes med sundhedsfremme og med at sikre rummelige arbejdspladser. Når virksomhedernes incitament til at fremme et godt arbejdsmiljø mindskes og dette kombineres med en udskydelse af bedriftssundhedstjenesten og en kraftig beskæring af bemandingen i Arbejdstilsynet, som skal centreres i 4 landsdækkende centre, er det et