

Til lovforslag nr. L 149. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 15. maj 2002

Betænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

(Ændring af regler om sikkerhedsorganisation, aftalemodel i forhold til mobning, herunder seksuel chikane, ophævelse af gebyrbelagt tilsyn, begrænsning i Arbejdstilsynets adgang til en privat bolig m.v.)

[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

1. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 28. februar 2002 og var til 1. behandling den 22. marts 2002. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 3 møder.

Høring

Et udkast til lovforslag har inden fremsættelsen været sendt i høring, og beskæftigelsesministeren sendte den 17. januar 2002 dette udkast til udvalget, jf. alm. del – bilag 62. Den 28. februar 2002 sendte beskæftigelsesministeren de indkomne høringssvar samt et notat herom til udvalget. Den 27. februar 2002 sendte beskæftigelsesministeren Erhvervs- og Selskabsstyrelsens evaluering af et fokuspanels besvarelser vedrørende lovforslaget.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget skriftlige henvendelser fra HK/Handel og SiD Silkeborg. Beskæftigelsesministeren har kommenteret disse henvendelser.

Deputationer

Endvidere har HK/Handel og SiD Silkeborg mundtligt over for udvalget redegjort for deres holdning til lovforslaget.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 5 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

2. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (V, DF, KF og KRF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Et *mindretal* i udvalget (S, SF, RV og EL) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling.

Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten finder, at virksomhedernes incitamenter til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø i væsentlig grad forringes med lovforslagene. Når den generelle arbejdsmiljøafgift og statstilskuddet til virksomheder med certifikat fjernes, er der ikke længere et økonomisk incitament for virksomhederne til at opnå et arbejdsmiljøcertifikat. For at opnå et arbejdsmiljøcertifikat er det ikke tilstrækkeligt at overholde arbejdsmiljøloven; virksomhederne skal derudover kunne dokumentere, at der arbejdes med sundhedsfremme og med at sikre rummelige arbejdspladser. Når virksomhedernes incitament til at fremme et godt arbejdsmiljø mindskes og dette kombineres med en udskydelse af bedriftssundhedstjenesten og en kraftig beskæring af bemanningen i Arbejdstilsynet, som skal centreres i 4 landsdækkende centre, er det et