

Udgangspunktet er, at der ved opgørelsen af indtægter ikke tages hensyn til udgifter, hverken driftsudgifter eller renteudgifter.

Meningen er, at begrebet »indtægter« ikke alene omfatter selskabets omsætning, men også øvrige regnskabsførte indtægter. Meningen er endvidere, at omsætningen skal opgøres netto og ikke brutto, idet moms og andre skatter og afgifter, der er direkte forbundet med omsætningen, ikke skal indgå.

Der foreslås derfor at præcisere begrebet »indtægter«. Det foreslås ved i den gældende bestemmelse i § 11, stk. 9, at fastsætte, at ved indtægter forstås nettoomsætning tillagt summen af øvrige regnskabsførte indtægter.

Omsætningen skal opgøres netto, hvilket indebærer, at moms og andre skatter og afgifter, der er direkte forbundet med omsætningen, ikke indgår. De øvrige regnskabsførte indtægter er eksempelvis finansielle og ekstraordinære indtægter.

Det foreslås, at der de 3 andre steder i skatte-lovgivningen (dødsboskatteoven, pensionsbeskatningsloven og virksomhedsskatteoven), hvor der ligeledes anvendes et indtægtskriterium ved afgrænsningen af selskaber med finansielle aktiver, foretages en tilsvarende præcisering af begrebet »indtægter«.

Til nr. 2 og 5

I lovforslaget er det et krav for skattemæssig succession, at den ansatte i virksomheden eller selskabet inden for de seneste 4 år skal have været fuldtidsbeskæftiget i sammenlagt 3 år. Meningen er, at hvis den ansatte inden for de sidste 4 år har været fuldtidsbeskæftiget i en periode på sammenlagt *mere* end 3 år, er betingelsen for succession også opfyldt.

Det foreslås derfor, at denne mening kommer sprogligt til udtryk ved i de relevante bestemmelser i aktieavancebeskatningslovens § 11 A, stk. 1, og kildeskattelovens § 33 C, stk. 12, at fastsætte, at den pågældende inden for 4-årsperioden skal have været fuldtidsbeskæftiget i sammenlagt mindst 3 år. Herved fjernes en mulig tvivl om, hvorvidt der kan ske succession, hvis den ansatte har været fuldtidsbeskæftiget i selskabet i mere end 3 år.

Til nr. 3

I den foreslåede bestemmelse i aktieavancebeskatningslovens § 11 A, stk. 1, 2. pkt., er fastsat, at tilsvarende gælder ved overdragelse af aktier i et selskab, der er koncernforbundet med det selskab, hvor medarbejderen på overdragelsestidspunktet er ansat.

Det foreslås at ændre bestemmelsen. Det drejer sig om 2 ændringer. Den første ændring har til formål at tydeliggøre meningen med bestemmelsen. Den anden ændring skyldes, at et ønske fremsat under høringen af lovforslaget imødekommes.

For så vidt angår den første ændring, er baggrunden den, at formålet med bestemmelsen i aktieavancebeskatningslovens § 11 A, stk. 1, 2. pkt., er, at der skal kunne ske succession i aktier i et selskab, som er koncernforbundet med det selskab, som den ansatte på overdragelsestidspunktet er fuldtidsbeskæftiget i, når den ansatte i sammenlagt mindst 3 år inden for de sidste 4 indkomstår har været fuldtidsbeskæftiget i et eller flere selskaber inden for koncernen. Det vil sige, at når den pågældende person er fuldtidsbeskæftiget i et koncernselskab på overdragelsestidspunktet og i sammenlagt mindst 3 år inden for de sidste 4 år har været fuldtidsbeskæftiget i et eller flere koncernselskaber, kan der ske overdragelse med succession i alle de selskaber, der indgår i koncernen. Der kan således også ske overdragelse i et koncernselskab, som den pågældende aldrig har været fuldtidsbeskæftiget i. Denne ændring fremgår af den ved ændringsforslaget foreslåede affattelse af aktieavancebeskatningslovens § 11 A, stk. 1, 2. pkt.

Den anden ændring skyldes et ønske fra Advokatrådet. Rådet finder, at der bør være mulighed for succession i det tilfælde, hvor ansættelsen er delt mellem forskellige koncernselskaber således, at medarbejderen ikke er fuldtidsbeskæftiget i noget selskab, men er deltidsbeskæftiget i to eller flere selskaber og samlet set fuldtidsbeskæftiget.

Denne ændring er indeholdt i den ved ændringsforslaget foreslåede bestemmelse i aktieavancebeskatningslovens § 11 A, stk. 1, 3. pkt. Det fremgår af den foreslåede bestemmelse, at ved opgørelsen af fuldtidsbeskæftigelse efter § 11 A, stk. 1, 2. pkt., kan deltidsbeskæftigelse i to eller flere koncernforbundne selskaber sammenlægges således, at den samlede beskæftigelse i