

## Gældende regler

	Almindelige regler	LL § 28	LL § 28 A – C (VækstFonds- ordning)	LL § 7 A
<b>Omfattede personer</b>	Ansatte, bestyrelsesmedlemmer og personer, der har indgået aftale om personligt arbejde.  Tildeling kan ske individuelt.	Ansatte, bestyrelsesmedlemmer og personer, der har indgået aftale om personligt arbejde.  Tildeling kan ske individuelt.	Ansatte  Valget kan ske individuelt.	Ansatte  Tildeling skal være åben for alle.  Dog adgang til at fastsætte begrænsninger efter almene kriterier.
<b>Omfattede papirer + begrænsninger</b>	Aktier og købe- og tegningsretter til aktier.  Ingen begrænsning.	Købe- og tegningsretter til aktier.  Ingen begrænsning.	Aktier og købe- og tegningsretter til aktier.  Ingen begrænsning.	Købe- og tegningsretter til aktier max. 10 pct. af den ansattes årløn.  Aktier max. 8.000 kr. årligt. pr. ansat
<b>Beskatning og beskatningstidspunkt</b>	Beskatning på retserhvervestidspunktet som løn incl. arbejdsmarkedsbidrag og SP-bidrag.	Beskatning på udnyttelses- eller afståelsestidspunktet som løn incl. arbejdsmarkedsbidrag og SP-bidrag.	Beskatning på retserhvervestidspunktet, dog udnyttelsestidspunktet for retter omfattet af LL § 28.  Selskabet betaler den ansattes skat i form af en afgift på 40 pct. Betaling kan ske kontant eller ved deponering eller aflevering af aktier til VækstFonden.  Der er alene tale om en særlig måde at betale skatten på. Aktierne m.v. betragtes fortsat som løn og beskattes som sådan.	Beskatning ved salg af aktierne og som aktieavance.
<b>Fradragsret for selskabet</b>	Fradragsret for tildelte aktier og køberetter.	Fradragsret for købe- og tegningsretter, når den udnyttes af den ansatte m.m.	Ikke fradragsret.	Fradragsret for tildelte aktier og købe- og tegningsretter.