

Organisation/myndighed	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>Det anføres, at det er usikkert, om der kan ske succession i en personligt drevet virksomhed, hvis virksomheden i løbet af medarbejderens ansættelsesperiode har skiftet karakter eller omfang, eller hvis virksomheden inden for de seneste 5 år har skiftet ejer.</p> <p>Landskontoret henstiller, at der i dødsboskatteoven direkte bliver indført mulighed for succession ved udlæg eller salg til en nær medarbejder fra en tidligere ejers dødsbo.</p> <p>Landskontoret foreslår, at der indføres en adgang til at dispensere fra reglerne, hvis det i en samlet afvejning må anses for rimeligt, at der kan ske succession til den pågældende.</p>	<p>I bemærkningerne til det fremsatte lovforslag er konsekvensen af virksomhedens ejerskifte eller skift i virksomhedens omfang eller karakter i løbet af medarbejderens ansættelsesperiode præciseret.</p> <p>Formålet med lovforslaget er at indføre mulighed for succession i den typiske situation, hvor en virksomhedsejer sælger virksomheden til en nær medarbejder, det vil sige ved virksomhedsejerens overdragelse i levende live. Forslaget om dødsbosuccession vil blive overvejet.</p> <p>På baggrund af høringssvaret er der i det fremsatte lovforslag foretaget ændringer, der gør det mere fleksibelt at anvende ordningen. Der sigtes navnlig til, at kravet om 3 års samlet fuldtidsbeskæftigelse skal ligge inden for de seneste 4 indkomstår. Objektive regler er at foretrække frem for adgang til dispensation. Det ville være vanskeligt at give præcise retningslinjer for en sådan dispensationsadgang.</p>