

Organisation/myndighed	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>Landskontoret er i tvivl om, hvorvidt en skattefri aktieombytning i 5 årsperioden hindrer succession, ligesom der ved spaltning af et selskab kan opstå tvivl om, hvorvidt man kan erhverve aktierne i et udspaltet selskab helt eller delvist på baggrund af en beskæftigelse i det selskab, som blev spaltet.</p> <p>En overgang fra personligt drevet virksomhed til et selskab f. eks. efter reglerne om skattefri virksomhedsomdannelse til et selskab vil formentlig føre til, at medarbejderen skal have været ansat i selve selskabet i 5 år for at kunne succedere. Dette bør i givet fald ændres således, at man kan sammenlægge beskæftigelsesperioderne i den periode, hvor virksomheden blev drevet som en personligt drevet virksomhed med den periode, hvor virksomheden blev drevet som selskab.</p> <p>Det antages, at 5 årsperioden skal være 5 fulde indkomstår set fra medarbejderens side.</p> <p>Man bør kunne anvende reglerne således, at man ved siden af en fuldtidsbeskæftigelse også kan drive selvstændig erhvervsvirksomhed.</p> <p>Da der i perioden forud for køb af virksomheden kan forekomme perioder med uddannelse og orlov bør reglerne ændres således, at kravet til beskæftigelsen kan fordeles over en vis periode på f.eks. mindst 5 år inden for de seneste 7 år. Man bør heller ikke kun medregne fulde indkomstår. Kravet om 5 års beskæftigelse bør nedsættes til f.eks. 3 kombineret med en vis fleksibilitet, jf. ovenfor.</p>	<p>Lovforslaget ændres i overensstemmelse med Landskontorets ønske. Der er i det fremsatte lovforslag indsat en regel om, at fuldtidsbeskæftigelse i en personligt virksomhed, der er omdannet til et selskab, kan sammenlægges med beskæftigelsesperioden i selskabet.</p> <p>Der foreslås endvidere en regel om, at hvis de overdragne aktier er erhvervet ved en spaltning, fusion, tilførsel af aktiver eller ved en aktieombytning, kan fuldtidsbeskæftigelsen i det eller de selskaber, der indgik i omstruktureringen, medregnes.</p> <p>Det er korrekt, jf. lovforslagets bemærkninger, idet grænsen dog nedsættes til sammenlagt 3 år inden for de seneste 4 indkomstår.</p> <p>Forslaget giver mulighed for at overtage en virksomhed med succession, når kravene til beskæftigelsesomfanget er opfyldt. Det er uden betydning, at man i øvrigt er selvstændig erhvervsdrivende i en anden virksomhed end den, hvori man har været ansat.</p> <p>Kravet til fuldtidsbeskæftigelse i 5 år er i det fremsatte forslag foreslået ændret til sammenlagt 3 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 4 indkomstår. De 3 års fuldtidsbeskæftigelse behøver ikke at udgøre en sammenhængende periode og kan være fordelt på flere perioder inden for 4 års perioden.</p>