

Organisation/myndighed	Bemærkninger	Kommentarer
Frederiksberg kommune	Ingen bemærkninger	
Håndværksrådet	<p>Der tages med forslaget nogle meget vigtige skridt for at gøre det attraktivt at overtage og videreføre veldrevne små og mellemstore virksomheder.</p> <p>Støtter til fulde forslaget om succession til nære medarbejdere, herunder også grænsen på 5 års fuldtidsbeskæftigelse.</p> <p>Støtter til fulde forslaget om forhøjelse af grænsen for succession i selskaber med mange finansielle aktiver.</p>	Udtalelsen, der er en støtte til forslaget, giver ikke anledning til kommentarer.
Københavns kommune	Enkelte redaktionelle bemærkninger	Er indarbejdet i forslaget
Landbrugets Rådgivningscenter	<p>Landskontoret kan støtte udvidelse af successionsadgangen til nære medarbejdere.</p> <p>Landskontoret antager, at det efter forslaget til aktieavancebeskatningslovens § 11 A ikke er en betingelse, at der er tale om den samme ejer i hele den periode, hvor medarbejderen skal have været fuldtidsbeskæftiget, ligesom det antages, at der ikke stilles krav til virksomhedens karakter eller omfang.</p> <p>Landskontoret antager, at man kan anvende successionsreglerne for aktierne i et moderselskab, som ejer mindst 50 pct. af aktierne i et datterselskab, uanset at medarbejderen kun har arbejdet i datterselskabet i 5 års perioden.</p>	<p>Lovforslaget indeholder ikke krav om, at aktierne som foreslået i 4 års perioden skal være ejet af den samme aktionærkreds, ligesom der heller ikke stilles krav om, at virksomhedens karakter og omfang skal være den samme i den pågældende periode. Dette anføres i lovforslagets bemærkninger.</p> <p>Det er korrekt, idet medarbejderen dog skal være ansat i datterselskabet eller moderselskabet på overdragelsestidspunktet. Kravet til fuldtidsbeskæftigelse ændres til mindst 3 år inden for de seneste 4 år.</p>