

Organisation/myndighed	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>Foreningen forstår ikke, hvorfor man generelt udelukker succession for medejere, der også arbejder fuldtids i virksomheden. Det bør klart fremgå af forarbejderne, hvor meget medejerskab der skal til, for at successionsmuligheden bortfalder, f. eks. i relation til medarbejderaktier.</p> <p>Med henvisning til betænkning nr. 1374/August 1999, hvoraf fremgår, at undersøgelser fra Danmarks Statistik viser, at i tilfælde, hvor firmaer overtages af en medarbejder, har medarbejderen i 44 pct. af tilfældene været ansat i firmaet 0 – 2 år, og i 21 pct. 3 – 5 år, foreslås det, at grænsen sættes til 2 år.</p>	<p>Forslaget har til formål at give mulighed for, at en virksomhed kan overdrages med succession til en nær medarbejder, men ikke at der i et interessentskab skal kunne ske overdragelse med succession mellem de enkelte interessenter. Det foreslås, at der også kan ske overdragelse af en andel af en personligt ejet virksomhed med succession, såfremt overdragelsen sker senest 5 år efter, at der første gang er sket overdragelse af en andel af virksomheden til den tidligere medarbejder. Besiddelse af medarbejderaktier er ikke en hindring for, at der kan ske overdragelse af aktier med succession, når betingelserne i øvrigt er opfyldt.</p> <p>Kravet til fuldtidsbeskæftigelse i 5 år er i det fremsatte forslag foreslået ændret til sammenlagt 3 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 4 år.</p>
Foreningen af Statsautoriserede Revisorer	<p>Reglerne for afgrænsning af finansielle aktiver ville blive mere operationelle, hvis man på samme måde som i lovforslag nr. L 99 opgav aktiverne som afgrænsningskriterium. Størrelsen af den finansielle indkomst bør være tilstrækkelig.</p>	<p>Det er i lovforslag nr. L 99 foreslået, at et datterselskab ikke skal anses for at være et finansielt selskab, alene fordi de finansielle aktiver udgør mere end 1/3 af de samlede aktiver. Herved undgås, at selskaber bliver CFC-selskaber uden skattepligtig CFC-indkomst. Denne ændring kan ikke umiddelbart overføres til de kriterier, der skal anvendes ved afgrænsningen af selskaber, hvori der kan ske succession. Succession bør forbeholdes selskaber, der i overvejende grad driver erhvervsvirksomhed. Det er hensigtsmæssigt, at der ved afgørelsen af, om en virksomhed i overvejende grad er en erhvervsvirksomhed, inddrages såvel indkomstens som formuens sammensætning i virksomheden.</p>