

## Sammenfatning af de modtagne udtalelser og kommentarer hertil

Organisation/myndighed	Bemærkninger	Kommentarer
Arbejderbevægelsens Erhvervsråd	<p>Finder at de eksisterende favoriserede familiehandler bør afskaffes i stedet for at udvides. Finder det problematisk, at gældende regler muliggør en permanent og langvarig udskydelse med risiko for, at skatten aldrig bliver betalt. Samfundsøkonomisk mere hensigtsmæssigt, at overdragelse sker til den bedst egnede fremfor at bestemte grupper opnår en fortrinstillig. Succession til nære medarbejdere er vilkårlig og diskriminerende over for de andre medarbejdere, der ikke kan succedere.</p> <p>Kan ikke støtte forslaget om at forhøje grænsen for finansielle aktiver fra 25 pct. til 50 pct. Her drejer det sig om, at man kan realisere fortjeneste på finansielle aktiver uden at skulle betale skat af fortjenesten. Kan heller ikke støtte, at afgrænsningen af selskaber med mange finansielle aktiver andre steder i skattelovgivningen ligeledes ændres.</p>	<p>Lovforslaget har til formål at forbedre generationsskifter, idet det ikke er hensigtsmæssigt, at i øvrigt velfungerende virksomheder må lukke, fordi der ikke er nogen inden for familiekredsen, der ønsker at overtage virksomheden med succession. Udtalelsen giver ikke anledning til at ændre lovforslaget.</p> <p>Det er uheldigt, at aktier i selskaber med et forholdsvis begrænset kapitalberedskab risikerer ikke at kunne overdrages med succession. Derfor foreslås det at forhøje grænsen fra 25 pct. til 50 pct. Udtalelsen giver ikke anledning til at ændre lovforslaget.</p>
Dansk Industri	<p>Dansk Industri kan overordnet støtte forslaget, idet forslagene imødekommer flere af de forslag til et mere smidigt generationsskifte, som Dansk Industri ved flere lejligheder har fremført.</p> <p>Dansk Industri hilser det velkomment, at afgrænsningen af nære medarbejdere er relativt simpel og enkel at administrere via kravet om fuldtidsbeskæftigelse svarende til kriterierne for fuldt ATP-bidrag. Da der med alderen sker en forøgelse af risikoen for, at helbredet pludselig betinger et salg af virksomheden, kan kravet om 5 års fuldtidsbeskæftigelse være en hindring. Foreslår derfor at grænsen nedsættes til 3 år.</p>	<p>Kravet til fuldtidsbeskæftigelse i 5 år er i det fremsatte forslag foreslået ændret til 3 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 4 år.</p>