

pligtelsen. Regeringen tilkendegav på den baggrund i forbindelse med ændring af lov om Post Danmark i 2001, at den i tilfælde af en fremtidig ændring af Post Danmarks status ville arbejde for, at der træffes de fornødne dispositioner til sikring af rådighedsløn eller ventepenge og pensionsbidragsindbetalinger i rådighedslønsperioden for de overenskomstansatte, der har bevaret retten til tjenestemandspension i tilfælde af virksomhedens konkurs.

Det foreslås derfor i stk. 5, at staten i tilfælde af Post Danmark A/S' konkurs efter påkrav og med fuld anmeldelsesret i konkursboet betaler rådighedsløn eller ventepenge til de tidligere tjenestemænd samt dækker pensionsbidragsbetalingerne i rådighedslønsperioden. Den periode, i hvilken staten i anledning af Post Danmark A/S' konkurs udbetaler rådighedsløn, medregnes, uanset Post Danmark A/S' manglende betaling af pensionsbidrag, ved opgørelsen af medarbejdernes pensionsanciennitet.

De ansatte, der modtager rådighedsløn eller ventepenge, er forpligtet til at overtage en anden passende stilling. Rådighedsløn eller ventepenge ydes efter bestemmelserne i tjenstemandslovens § 32 samt §§12-13. Den anviste stilling kan være i eller uden for staten.

Ved vurderingen af, hvorvidt den anviste stilling er passende, tages udgangspunkt i den ansattes ansættelsesaftale med Post Danmark A/S. Det bemærkes i den forbindelse, at tjenestemændene ved overgang til overenskomstansættelse vælger mellem forskellige ansættelsesvilkår. Den enkeltes valg får betydning for, hvorvidt en anvist stilling kan anses for passende.

Hvis en tjenestemand f.eks. har valgt overgang til overenskomstansættelse på vilkår, hvorefter den pågældende er forpligtet til at overtage andet arbejde, som den pågældende fysisk og kvalifikationsmæssigt er i stand til at udføre, er begrebet »passende stilling« udvidet til også at omfatte arbejde, der ændrer stillingens karakter. Udgangspunktet vil her være, at den anviste stilling er passende, med mindre den ansatte fysisk eller kvalifikationsmæssigt ikke er i stand til at udføre arbejdet.

Staten indtræder i givet fald i kravet mod Post Danmark A/S' konkursbo. Statens dækning af medarbejdernes krav vil derfor ikke kunne gavne selskabet eller dets kreditorer og vil således ikke kunne udgøre statsstøtte. Statens dækning realiseres alene i tilfælde af Post Danmark A/S' konkurs og ikke ved konkurs i eventuelle datterselskaber.

Til § 10

Efter den foreslåede bestemmelse i stk. 1 er de tjenestemænd, der ved stiftelsen af selskabet er ansat i Post Danmark, forpligtet til at gøre tjeneste i Post Danmark A/S med bevarelse af deres ansættelsesforhold i staten (»udlån«). Dette gælder også for tjenestemænd på orlov eller med tjenestefrihed uden løn, hvis disse genoptager arbejdet uden at acceptere et tilbud om overenskomstansættelse. Selskabet vil efter forslaget i forhold til staten være forpligtet til at beskæftige disse.

Tjenestemændene overføres i personaleadministrativ henseende til Trafikministeriet, men med et indholdsmæssigt uændret ansættelsesområde dækkende det samme funktionelle område som det tidligere Post Danmark.

Tjenestemænd, der opretholder deres ansættelsesforhold til staten har ikke som følge af omdannelsen krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension. Den omstændighed, at de rent personaleadministrativt overføres fra Post Danmark til Trafikministeriet, medfører heller ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension, idet deres ansættelsesområde funktionelt er det samme.

Videre advancement for udlånte tjenestemænd forudsætter, at de overgår til ansættelse i selskabet. Der kan dog ske generelle og gruppevise omklassificeringer samt oprykninger i automatiske lønforløb samtidig med, at de pågældende opretholder deres tjenestemandsansættelse.

Dette udlån af tjenestemænd er ikke momspligtigt, idet udlånet på de her givne betingelser kan sidestilles med en ansættelse i Post Danmark A/S og ikke anses for at være en økonomisk virksomhed bestående af udlån af arbejdskraft i momsmæssig henseende.

Det foreslås i stk. 2, at staten udbetaler løn, herunder rådighedsløn, ventepenge og efterindtægt af løn og afholder udgifter til pension m.v. til tjenestemænd. Efter de foreslåede bestemmelser i stk. 3 og § 11, stk. 1, skal Post Danmark A/S refundere staten udgifterne til løn m.v., ligesom selskabet betaler bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter. Staten afholder udgifterne til pension efter bestemmelserne i tjenestemandspensionslovgivningen uanset afskedigelsesårsag. Selskabet betaler løbende pensionsbidrag samt godtgør statens udgifter til pension som følge af uegnet, samarbejdsvanskeligheder og stillingsbortfald indtil det forudsatte alderspensioneringstidspunkt.