

pågældende har fået kendskab til i forbindelse med udførelse af finansielle serviceydelser på grundlag af eneforhandlingsaftalen eller give andre lejlighed til at skaffe sig sådanne oplysninger. Medarbejdere i Post Danmark A/S beskæftigede med finansielle serviceydelser er, for så vidt angår de oplysninger, som modtages fra den finansielle virksomhed, underlagt tavshedspligtsbestemmelsen i § 4 i lov om finansiell virksomhed, hvorefter ansatte i finansielle virksomheder ikke uberettiget må videregive eller udnytte fortrolige oplysninger, som de får kendskab til under udøvelsen af deres hverv. De foreslåede bestemmelser er et supplement hertil, idet der med disse udtrykkelige bestemmelser tilsigtes at tydeliggøre de pligter, der påhviler medarbejdere i Post Danmark A/S i deres udførelse af finansielle serviceydelser. Bestemmelserne suppleres i øvrigt af reglerne i lov om behandling af personoplysninger.

I stk. 4 foreslås det, at overtrædelser af tavshedspligten kan straffes med bøde eller fængsel indtil 4 måneder, medmindre højere straf er forskyldt efter den øvrige lovgivning. Under hensyn til at tavshedspligtsbestemmelserne foreslås tydeliggjort, er det tillige relevant udtrykkeligt i en særskilt bestemmelse at medtage en straffebestemmelse vedrørende overtrædelse af denne pligt. Medarbejdere i Post Danmark A/S er – som nævnt – i relation til deres udførelse af finansielle serviceydelser omfattet af straffebestemmelsen i § 77, jf. § 4, i lov om finansiell virksomhed. Den i forslaget hjemlede straf svarer til straffeniveauet efter lov om finansiell virksomhed.

De medarbejdere, der har været beskæftiget i den selvstændige offentlige virksomhed Post Danmark frem til stiftelsen af selskabet, er fortsat omfattet af straffelovens kapitel 16 om forbrydelser i offentlig tjeneste eller hverv m.v. (§ 152 ff.) for så vidt angår de oplysninger, som pågældende medarbejder har fået kendskab til i forbindelse med udførelse af arbejde knyttet til eneforhandlingsaftalen.

Der tilsigtes således – udover ændringen i straffesammenhæng – ingen ændringer af den nugældende retstilstand, idet det tillige er forudsat i eneforhandlingsaftalen, at aktieselskabet uden videre indtræder i den eksisterende aftale.

For så vidt angår stk. 6, fremgår det af stk. 2, at Post Danmark A/S er berettiget til at indgå aftale med trediemand om udførelse af finansielle serviceydelser. Derfor bør tavshedspligten også omfatte trediemænd, som Post Danmark A/S har indgået aftale med.

Bestemmelserne er indsat, fordi bestemmelserne om tavshedspligt i lov om postvirksomhed alene omfatter den virksomhed, som består i erhvervsmæssig

postbefordring af adresserede breve og andre forsendelser, jf. § 1 i loven, og dermed ikke omfatter de finansielle serviceydelser, som aktieselskabet får mulighed for at udføre.

Den foreslåede bestemmelse i stk. 7 om undtagelse fra aktindsigt og offentliggørelse indebærer, at konkurrencefølsomme oplysninger vedrørende eneforhandlingsaftalen, f. eks. oplysninger om kalkulationer, prisberegninger m.v. fortsat kan undtages for offentliggørelse.

Til § 9

De foreslåede bestemmelser i § 9, stk. 1-4, svarer indholdsmæssigt til de nugældende bestemmelser i § 6, stk. 8-11, i lov om Post Danmark, der blev indsat ved lov nr. 1089 af 19. december 2001, og hvorefter tjenestemændene fik tilbud om at overgå til overenskomstmæssig ansættelse med bevarelse af retten til tjenestemandspension efter tjenestemandspensionslovgivningen. Der tilsigtes med forslaget ingen ændring af det nugældende lovgrundlag og de aftaler, der er indgået på grundlag af dette. De tjenestemænd, der på tidspunktet for Post Danmarks afgivelse af tilbud om overenskomstansættelse havde orlov eller havde tjenestefrihed uden løn, vil fra selskabet modtage et tilbud om overenskomstansættelse på de anførte vilkår, hvis de genoptager tjenesten.

De tjenestemænd, som således har valgt eller vælger at lade sig ansætte på overenskomstvilkår, vil ikke længere være omfattet af tjenestemandspensionslovgivningen. Som konsekvens heraf vil afskedigelse af en overenskomstsansat med ret til tjenestemandspension kunne foretages af Post Danmark A/S.

Finansministeriet skal forud for uansøgt afsked høres om den overenskomstsansattes krav på tjenestemandspension, jf. i øvrigt bemærkningerne til § 11.

Staten afholder udgifterne til pension efter bestemmelserne i tjenestemandspensionslovgivningen uanset afskedigelsesårsag.

Selskabet betaler løbende pensionsbidrag samt godtgør staten udgifter til pension som følge af uegnethed eller stillingsbortfald indtil det forudsatte alderspensioneringstidspunkt.

Ved overgangen til overenskomstansættelse pr. 1. januar 2002 har de pågældende tidligere tjenestemænd i henhold til Post Danmarks tilbud opretholdt ret til ved afsked at modtage rådighedsløn eller ventepenge fra Post Danmark, svarende til hvad der ville gælde under tjenestemandsansættelsen. Hvis de pågældende måtte blive afskediget som følge af Post Danmark A/S' konkurs, vil der imidlertid være en risiko for, at konkursboet ikke vil kunne honorere for-