

været tilfældet i erhvervsskoleloven – fastsætter, at visse af forvaltningslovens bestemmelser gælder.

Til stk. 6

Uddannelsesdeltagernes tilforordnede repræsentation i bestyrelsen er forbeholdt personer, der deltager i uddannelsesforløb af en varighed over seks måneder (herunder også deltagere i deltidsuddannelse og deltagere i eventuel praktik) og dermed opnår en vis tilknytning til institutionen. Deltagere i blandt andet AMU vil således normalt ikke opnå repræsentation.

I stk. 8 er der givet adgang til at fravige bestemmelsen.

Til stk. 8

For så vidt angår spørgsmålet om bestyrelsens størrelse henvises til bemærkningerne til stk. 2, sidste afsnit.

Både erhvervsskoleloven og AMU-centerloven indeholder bestemmelser om adgang til at fravige bestemmelsen om bestyrelsessammensætningen, og med forslaget videreføres denne adgang også for institutioner for erhvervsrettet uddannelse. Adgangen har været anvendt i forhold til bestyrelsen for Træningskolen for unge (TAMU) og vil fortsat kunne finde anvendelse herpå under hensyn til denne institutions særlige opgaver. Adgangen har endvidere været anvendt i forhold til landbrugsskoler.

En enkelt erhvervsskole er fortsat omfattet af bestemmelsen i erhvervsskolelovens § 30, stk. 3, hvorefter bestyrelsen for handelsskoler, hvis vedtægter er godkendt før 1. juli 1988, kan beslutte, at reglerne i vedtægterne om bestyrelsens sammensætning fortsat skal have virkning. Denne institution vil fortsat kunne bevare den hidtidige bestyrelsessammensætning med hjemmel i det foreslåede stk. 8.

Bestemmelsens anvendelsesområde forventes ikke i øvrigt udvidet.

#### Til § 6

Regler i medfør af blandt andet en tilsvarende myndiggørelse i erhvervsskoleloven er udstedt ved bekendtgørelse nr. 420 af 23. maj 2001 om særskilt vederlæggelse af bestyrelsesmedlemmer ved visse uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet.

#### Til § 7

Til stk. 1

Bestyrelserne vil som hidtil have til opgave at varetage institutionens overordnede ledelse. Bestyrelsen

har ansvaret for, at institutionen drives forretningsmæssigt forsvarligt både fagligt og økonomisk. Bestyrelsen skal arbejde såvel overordnet som fremadrettet og har et ansvar for, at der fastlægges målsætning, strategi og konkrete politikker både på kort og på langt sigt, som sikrer regional faglig og økonomisk bæredygtighed. Bestyrelsen fastsætter en forretningsorden for sit virke.

Forretningsordenen skal indeholde bestemmelser, som sikrer, at det enkelte bestyrelsesmedlem er opmærksom på sine pligter med hensyn til de forhold, som er angivet i de pågældende bestemmelser. Der kan blandt andet være tale om bestemmelser, der indskærper, at bestyrelsen har en aktiv handlepligt.

Undervisningsministeriet vil i standardvedtægten for institutioner for erhvervsrettet uddannelse kunne fastsætte bestemmelser om minimumskrav til indholdet af forretningsordenen med udgangspunkt i bestemmelsen i aktieselskabslovens § 56, herunder om en række forhold, som bestyrelsesmedlemmerne som minimum skal have den nødvendige indsigt i. Bestemmelserne kan tilpasses i forhold til institutionernes størrelse og dækningsområde. Der kan som udgangspunkt blive tale om, at forretningsordenen skal:

- Fastlægge retningslinier for arbejdsdelingen mellem bestyrelsen og institutionens leder.
- Fastlægge, hvordan bestyrelsen fører tilsyn med institutionens leder.
- Pålægge bestyrelsen at tage stilling til institutionens organisation såsom regnskabsfunktion, intern kontrol, edb-organisation og budgettering.
- Pålægge bestyrelsen at skaffe sig de oplysninger, der er nødvendige til opfyldelse af dens opgaver.
- Pålægge bestyrelsen at følge op på planer, budgetter og lignende samt tage stilling til rapporter om institutionens likviditet, aktivitetsudvikling, finansieringsforhold, pengestrømme m.v.
- Pålægge bestyrelsen at tage stilling til indholdet af revisionsprotokollen forud for dennes underskrivelse.
- Pålægge bestyrelsen at gennemgå institutionens perioderegnskaber og lignende i løbet af hvert regnskabsår og herunder vurdere budgettet og afgivelser herfra.
- Pålægge bestyrelsen at sikre tilstedeværelsen af det nødvendige grundlag for revision, herunder tage stilling til, om der er behov for intern revision.

Bestyrelsens pligter i øvrigt må stadig fastlægges ud fra lovgivningen samt de konkrete forhold i de enkelte institutioner.