

Det Danske Center for Menneskerettigheder er indforstået med, at dets aktiviteter og aktiver overgår til den nye institution.

Ved stk. 2, nr. 4, sikres, at Institut for Menneskerettigheder får kompetence til at varetage de forpligtelser, der følger af Rådets direktiv af 29. juni 2000 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (EF-Tidende 2000 L 180 s. 22), der i artikel 13 bestemmer følgende:

»Stk. 1. Medlemsstaterne udpeger et eller flere organer for fremme af ligebehandling af alle uden forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse. Sådanne organer kan være en del af institutioner, der har til opgave på nationalt plan at forsvare menneskerettighederne eller beskytte enkeltpersoners rettigheder.

Stk. 2. Medlemsstaterne sikrer, at disse organer også har kompetence til at

- bistå ofre for forskelsbehandling med at få behandlet deres klager over forskelsbehandling under hensyntagen til ofrenes, foreningernes, organisationernes og andre juridiske personers rettigheder, jf. artikel 7, stk. 2,
- indlede uafhængige undersøgelser af forskelsbehandling,
- offentliggøre rapporter og fremsætte henstillinger om spørgsmål vedrørende forskelsbehandling.«

Regeringen vil i begyndelsen af den kommende folketingssamling fremsætte et lovforslag, der nærmere fastlægger, hvorledes direktivet gennemføres inden den 1. juli 2003.

Til § 3

Centret etableres som en selvejende institution, der på de årlige finanslove modtager tilskud fra staten til dækning af centrets drift.

Til § 4

Centret kan modtage indtægter fra fonde m.v. og kan udføre indtægtsdækket virksomhed og tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed samt andre tilskudsfinansierede aktiviteter i henhold til gældende bestemmelser, fx ved at udføre konsulentopgaver og gennemføre efteruddannelseskurser for brugergrupperne. Der åbnes endvidere mulighed for, at fx Udenrigsministeriet kan indgå aftale med centret om flerårige udredningsprogrammer (og de dertil knyttede forskningsaktiviteter) og indgå aftale med centret om fx at overtage sekretariatsopgaven for Forskningsrådet for Udviklingsforskning, som hidtil er blevet varetaget af administrationsafdelingen ved Center for Udviklingsforskning, jf. herved det under bemærkningerne til § 1 anførte om

en udviklingskontrakt for Udenrigsministeriets vedkommende. Endvidere henvises til det i bemærkningerne til § 2, stk. 1, nr. 3, anførte vedrørende samarbejde om biblioteksbetjening af Udenrigsministeriet. Aftaler om indtægtsgivende aktiviteter forudsættes godkendt af såvel centerbestyrelsen som vedkommende institutbestyrelse. Indtægterne forudsættes med fradrag af administrationsbidrag og lign. at blive tilført vedkommende institut efter nærmere af centerbestyrelsen fastlagte interne regler.

Til § 5

Dansk Center for Internationale Studier og Menneskerettigheder ledes af en centerbestyrelse, der træffer afgørelse i alle væsentlige spørgsmål om centrets økonomi og forvaltning, herunder generelle personalespørgsmål. Centerbestyrelsen består af repræsentanter for institutbestyrelserne, herunder formændene, medarbejderrepræsentanter, samt en af udenrigsministeren udpeget formand, der kan være den neutrale opmand ved eventuelle interessekonflikter mellem de to institutbestyrelser. Alle faglige spørgsmål, herunder forskningsstrategi og arbejdsopgaver, inden for institutternes respektive arbejdsområder henhører under institutbestyrelserne. Spørgsmål om ansættelse og afskedigelse af forskere tilkommer ligeledes institutbestyrelserne.

Til § 6

Bestyrelsen for Institut for Internationale Studier består af 11 medlemmer, der udpeges i deres personlige egenskab af relevante forskningsråd, Styrelsen for Internationalt Udviklingssamarbejde, Rektorkollegiet, statsministeren, udenrigsministeren og forsvarsministeren, samt et medlem valgt af medarbejderne ved instituttet. Bestyrelsen vælger sin formand af egen midte.

Til § 7

Bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder består af 13 medlemmer, hvoraf seks medlemmer udpeges af Rådet for Menneskerettigheder, jf. nedenfor, to af rektor for Københavns Universitet, to af rektor for Aarhus Universitet og to af Rektorkollegiet, og et medlem vælges af medarbejderne ved instituttet. Af de af rådet udpegede medlemmer skal mindst to have tilknytning til de etniske minoriteter eller en humanitær organisation, der beskæftiger sig med områder af betydning for de etniske minoriteter. Af de af rektorerne for Københavns og Aarhus universiteter udpegede medlemmer skal mindst to være tilknyttet de juridiske faggrupper. Bestyrelsen vælger sin formand af