

## Til stk. 2

Bestyrelsen har til opgave at fastlægge det årlige program for institutionens samlede virksomhed, ligesom budget og regnskab skal godkendes af bestyrelsen efter indstilling fra institutionens leder. Efter forslaget skal der foretages en vurdering af udbuddets sammensætning af godkendte uddannelser og indtægtsdækkede aktiviteter. Det vil herunder skulle vurderes, om udbuddet skal være på det samlede erhvervsrettede grund-, efter- og videreuddannelsesområde eller dele heraf. Det vil under hensyn til institutionens baggrund og uddannelsesmæssige og pædagogiske profil f.eks. være muligt overvejende eller næsten udelukkende at lave et program inden for enten EUD eller AMU, idet der skal lægges vægt på, at der sikres en både fagligt og økonomisk bæredygtig institution.

Det årlige program udarbejdes på grundlag af en vurdering af:

- Uddannelser, som institutionerne er godkendt til eller kan ansøge om godkendelse til at udbyde efter lovgivningen herom.
- Mål og rammer i uddannelserne.
- Deltagernes uddannelsesønsker.
- Behovet for uddannelser baseret på udviklingen på arbejdsmarkedet lokalt, regionalt og på landsplan.
- Den lokale og regionale erhvervsstruktur og udviklingen i denne for så vidt angår beskæftigelse og kvalifikationskrav.
- Institutionens ressourcer, herunder kvalifikationsprofilen i lærerkorps og udstyr, samt samarbejdsaftaler med andre uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

I samarbejde med det enkelte lokale uddannelsesudvalg på EUD skal institutionen på baggrund af det årlige program kunne tilbyde EUD, der er af betydning for deltageres kvalifikationsbehov og beskæftigelsesmuligheder i lokalområdet og regionen samt knytter sig til den særlige karakter, lokalrådets og regionens erhvervsaktiviteter repræsenterer.

Det årlige program forudsættes som hidtil på AMU-området at være tilvejebragt i tæt samarbejde med de lokale uddannelsesudvalg på AMU, virksomheder, en eller flere arbejdsformidlinger og regionale arbejdsmarkedsmyndigheder (arbejdsmarkedsrådene).

Det årlige program indeholder en uddybet fortegnelse over institutionens samlede uddannelsesstilbud inden for grund-, efter- og videreuddannelse og virksomhed i øvrigt. Det forudsættes, at det årlige program umiddelbart efter vedtagelsen meddeles arbejdsmarkedsrådet eller rådene til orientering.

## Til § 8

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med bestyrelsens opgaver i forbindelse med fastlæggelse af det årlige program, jf. bemærkningerne til forslaget § 7. Efter bestemmelsen skal bestyrelsen træffe beslutning om, hvilke af de uddannelser, institutionen opnår godkendelse til at udbyde efter lovgivningen om uddannelserne, institutionen konkret skal udbyde og omfanget heraf. Der skal endvidere tages stilling til institutionens øvrige aktiviteter, herunder indtægtsdækket virksomhed, jf. bemærkningerne til forslaget § 1, stk. 1.

Forslaget indeholder herudover en adgang for uddannelsesministeren til at give institutionen påbud om at udbyde en nærmere bestemt uddannelse. Sådant påbud kan gives, hvis der er dokumenteret mangel på uddannelsespladser af en bestemt art i en del af landet, for at sikre et hensigtsmæssigt landsdækkende udbud og spredning af uddannelserne geografisk.

## Til § 9

## Til stk. 1

På både AMU-centre og erhvervsskoler er det bestyrelsens opgave at ansætte og afskedige personalet, herunder institutionens leder. Det samme vil være tilfældet for bestyrelserne for institutioner efter dette lovforslag. Lederen afgiver indstilling vedrørende det øvrige personale på institutionen.

## Til stk. 2

Bestyrelsen kan bemyndige lederen til at udøve de beføjelser, der er tillagt bestyrelsen. Der er som hidtil især tænkt på, at bestyrelsen kan bemyndige lederen til at ansætte og afskedige personale m.v.

Bestyrelsen kan ikke ved bemyndigelse fraskrive sig ansvaret for institutionens drift eller ansvaret for at sikre et fagligt og økonomisk bæredygtigt udbud af relevant uddannelse i området. Bemyndigelsen må således ikke være ubegrænset, men skal vedrøre konkrete forhold.

## Til § 10

## Til stk. 1

Bestyrelsens overordnede ansvar fastslås her. For bestyrelsesmedlemmer gælder dansk rets almindelige erstatningsregler. Bestyrelsesmedlemmerne hæfter ikke personligt for institutionens økonomiske forpligtigelser.