

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsdirektoratet kan indhente oplysninger fra arbejdsgivere, offentlige myndigheder, arbejdsløsheds-kasser, ATP, pensionskasser, livsforsikringsselskaber og pengeinstitutter til brug for behandlingen af sager om fleksydelse. Det foreslås videre, at direktøren kan videregive oplysninger til en arbejdsløsheds-kasse om, at et af kassens medlemmer er tilmeldt fleksydelsesordningen, samt oplysninger om optjent anciennitet i fleksydelsesordningen. Endvidere foreslås, at direktøren får adgang til at fastsætte regler om udveksling af disse oplysninger mellem Arbejdsdirektoratet og arbejdsløsheds-kasserne, herunder i elektronisk form. Reglerne kommer hermed til at svare til reglerne om indhentelse og videregivelse af oplysninger i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Endelig indeholder forslaget præciseringer i forhold til afrunding og satsregulering af de forskellige ydelser.

### 2.3. Retssikkerhedsloven

#### *Lægernes rolle og honorering i koordinationsudvalg*

Som et resultat af forhandlingerne om satsreguleringspuljen for 2001 blev der afsat 1,7 mio. kr. i 2001 og de følgende år til honorering af repræsentanter for Praktiserende Lægers Organisation, P.L.O., med henblik på at styrke arbejdet i koordinationsudvalgene som led i et mere rummeligt arbejdsmarked.

Efter de gældende regler i retssikkerhedsloven kan kommunalbestyrelsen beslutte, at medlemmer af koordinationsudvalgene får diæter, erstatning for tabt arbejdsfortjeneste og udgiftsgodtgørelse efter reglerne i § 16 a i lov om kommunernes styrelse. Det er imidlertid ikke alle kommuner, der benytter sig af denne mulighed. P.L.O. har i denne sammenhæng henledt opmærksomheden på, at lægerne for denne type af arbejde normalt honoreres efter taksten for socialmedicinsk samarbejde efter overenskomsten mellem Sygesikringens Forhandlingsudvalg og Praktiserende Lægers Organisation. Af i alt 147 koordinationsudvalg i 2000 var der kun 80 udvalg, der havde et medlem fra P.L.O.

En arbejdsgruppe om lægernes rolle og honorering i de lokale koordinationsudvalg, som blev nedsat af Det Sociale Råd, fik til opgave at overveje og præcisere lægernes rolle i koordinationsudvalg med henblik på en styrkelse af udvalget.

Arbejdsgruppen stillede bl.a. forslag om, at P.L.O.-repræsentanten - med udgangspunkt i en generel aftale med P.L.O. om lægens særlige rolle, der udmøntes lokalt - honoreres efter taksten for socialmedicinsk samarbejde efter Landsoverenskomsten mellem Sy-

gesikringens Forhandlingsudvalg og Praktiserende Lægers Organisation.

Der er herefter indgået en aftale mellem P.L.O. og Beskæftigelsesministeriet, der præciserer, at P.L.O.-repræsentanten som repræsentant for erhvervet praktiserende læger har en særlig rolle i koordinationsudvalget.

Af aftalen fremgår således, at P.L.O.-repræsentanten har en lægefaglig viden og indsigt i de sundhedsmæssige faktorer, der kan mindske udstødelsen og støtte bestræbelserne for at sikre ledige personer med behov for en særlig indsats en plads på arbejdsmarkedet, og at P.L.O.-repræsentanten i relation til arbejdet i udvalget bl.a. kan bidrage med:

- forslag til iværksættelse af lokale sundhedsfremmende og sygdomsforebyggende initiativer på særligt arbejdsmiljøbelastende virksomheder/arbejdspladser.
- belysning af faktorer i forbindelse med sygefravær, der kan tilskrives det psykiske arbejdsmiljø som fx stress, konflikter, samarbejde, arbejdets organisering og arbejdsindhold.
- lægefaglig viden og ekspertise i spørgsmål om udredning og effektivisering af det socialt lægelige samarbejde i lokalområdet med henblik på at fremskynde og sikre en kvalificeret afklaring af sygdomme, undersøgelser, behandling samt genoptræning og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- overvejelser om arbejdsgange, der kan fremme samarbejdet mellem de kommunale sagsbehandlere og de praktiserende læger m.v. i relation til vurdering af borgernes arbejdsevne.
- viden, der kan fremme indsatsen for særligt udsatte og truede grupper som fx misbrugere.

Aftalen understreger, at P.L.O.-repræsentantens opgave er at sikre, at koordinationsudvalgets øvrige medlemmer får en bedre forståelse for de lægelige synsvinkler, der bør inddrages i indsatsen og at medvirke til, at de øvrige læger i lokalområdet i dialog med og med praktisk bistand fra kommunen eller sekretariatet for koordinationsudvalget får information om og indsigt i koordinationsudvalgets initiativer og i visionen om et rummeligt arbejdsmarked.

Af aftalen fremgår endelig, at P.L.O.-repræsentantens rolle nærmere skal fastlægges ud fra lokale ønsker og behov.

Forslagene indebærer en præcisering af, at P.L.O.-medlemmet er repræsenteret i koordinationsudvalget i