

er i stand til at bygge videre på sine kvalifikationer her i landet.

#### Ad 12

Danskkundskaber er en væsentlig nøgle til arbejdsmarkedet, og beskæftigelse til alle er en hjørnesten i vellykket integration. Hverken manglende dansk-kundskaber eller sprogundervisningen i sig selv skal være en hindring for beskæftigelse. Derfor skal landets virksomheder langt mere smidigt kunne rekvirere sprogundervisning, der er tilpasset virksomhedernes og de ansattes behov. Ligeledes skal virksomhederne kunne opnå lønkomensation, når sprogundervisningen foregår i arbejdstiden.

#### Ad 13

Under valgkampen foreslog Venstre, at der blev gennemført besparelser på aktiveringsindsatsen for de ledige. Besparelsen skulle være på 1,5 mia. kr., hvilket svarer til halvdelen af udgifterne til den aktive arbejdsmarkedspolitik, når der ses bort fra selve indkomstoverførslerne. På finanslovsforslaget er den varslede besparelse i første omgang indregnet i form af et lavere aktivitetsniveau for aktiverede ledige. Sådanne besparelser rammer alle ledige, men i særlig grad ledige, der erfaringsmæssig har svært ved hurtigt at finde beskæftigelse igen. I denne gruppe er udlændinge og deres efterkommere overrepræsenteret. Også af den grund er det vigtigt, at ambitionsniveauet på tilbuddene til de ledige ikke nedsættes.

#### Ad 14

Isbryderordningen har været en stor succes. Det har den selvfølgelig været for den enkelte, der har fået en mulighed for permanent beskæftigelse. Men ordningen har også været med til at åbne mange virksomheders øjne for, at man med stort udbytte kan ansætte mennesker med en anden etnisk baggrund, også uden løntilskud.

Derfor skal ordningen udvides til også at omfatte udlændinge uden kompetencegivende/faglig uddannelse. Ligeledes bør ordningen også kunne bruges ved ansættelse af udlændinge, der i deres hidtidige beskæftigelse ikke har udnyttet deres uddannelsesmæssige kvalifikationer. Ordningen giver i dag virksomhederne et løntilskud på 50 procent i 6 måneder, dog maksimalt 11.000 kr. pr. måned. Ordningen bør være langt mere smidig og administrativt lettere for virksomhederne at bruge.

Isbryderordningen er et godt og velegnet instrument til at sikre større interesse blandt virksomheder for at ansætte ledige med en udenlandsk baggrund.

Ordningen virker også langt mere målrettet end de forslag, der har været fremme om, at mennesker med udenlandsk baggrund skulle lade sig ansætte til langt under mindstelønnen i håb om, at øget arbejds erfaring hurtigt ville kvalificere dem til en højere løn.

#### Ad 15

Andelen af kvinder med en udenlandsk baggrund i arbejdsstyrken er relativt lav. Kultur og tradition spiller en væsentlig rolle, og det gør begrænset arbejdsmarkedserfaring eller ingen uddannelse også. Det er med til at fastholde mange udlændingefamilier på et fattigdomsniveau.

Udenlandske kvinder skal også have en mulighed for at komme ud på arbejdsmarkedet, og det er nødvendigt, at der etableres særlige optræningsordninger eller følordninger, evt. i kombination med uddannelse. Umiddelbart ville det være oplagt at bruge sådanne ordninger inden for pleje-, pasnings- og sundhedssektoren, hvor man ved at der i løbet af få år vil være massiv mangel på arbejdskraft, og hvor mange af disse kvinder vil have en erfaring, der kan nyttiggøres.

Ordningen skal udformes så fleksibelt, at den også rummer muligheder for beskæftigelse eller praktik på deltids- eller delebasis. Det vigtigste er, at den enkelte kvinde får en brugbar indgang til arbejdsmarkedet – og gerne i en så tidlig alder som muligt. Det er muligt, at ordningen forudsætter en ordentlig kontakt til de kvinder, der ikke har tradition for, at omsorgsopgaver er noget, der foregår uden for familien, og som derfor har svært ved at forstå, at de skal yde en sådan arbejdsindsats.

Ordningen lægger op til den samme udvikling, som også danske kvinder har været igennem. Da danske kvinder for alvor i 1960'erne og 1970'erne kom ud på arbejdsmarkedet, foregik det jo også gradvis. For mange kvinder var indgangen til arbejdsmarkedet også dengang ufaglærte job – ofte på deltid – som kunne forenes med et familieliv. En lignende situation vil mange kvinder, der hverken er opvokset her i landet eller har en uddannelse, også være i.

For den enkelte kvinde kan det have stor værdi at komme i beskæftigelse, og for samfundet som helhed udgør denne gruppe kvinder en stor ressource.

#### Ad 16

Mange virksomheder og nyansatte med en udenlandsk baggrund har haft stor glæde af tovholderordningen, hvor virksomheder får tilskud til, at en af dens ansatte kan støtte og vejlede en nyansat med en anden etnisk baggrund. Derfor foreslås det, at der bygges videre på den allerede velkendte ordning, og at den også