

gangspunkt, at udlændingen skal have drevet samme virksomhed uafbrudt gennem mindst 2 år.

Varigheden af et ansættelsesforløb skal dokumenteres, f.eks. ved fremlæggelse af ansættelseskontrakt, lønsedler eller årsopgørelse. Dokumentation for, hvor længe en udlænding har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed, skal normalt ske ved fremlæggelse af driftsøkonomiske årsregnskaber.

Det er en betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse, at udlændingens ansættelsesforhold bestod på tidspunktet for Udlændingestyrelsens inddragelse eller nægtelse af forlængelse af den oprindelige opholdstilladelse og fortsat består på tidspunktet for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse. Tilsvarende gælder, hvis udlændingen er selvstændig erhvervsdrivende.

I modsætning til den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1, som finder anvendelse for alle andre udlændinge, er det ikke et krav, at de beskæftigelses- eller erhvervsmæssige hensyn, der stilles som betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, skal være væsentlige.

Der vil derfor kunne meddeles opholdstilladelse til en arbejdstager efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, selvom der er tilgængelig arbejdskraft her i landet.

Det vil – som efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1 – være et krav, at den pågældendes arbejde foregår på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Der vil endvidere skulle lægges vægt på arbejdets karakter. Det forudsættes dog, at der i praksis anlægges en mindre restriktiv adgang til opholdstilladelse end efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1. Der vil således efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, efter omstændighederne kunne meddeles opholdstilladelse til udlændinge, der er beskæftiget som f.eks. snedkere, elektrikere e.l., dvs. former for faglært arbejde, der ikke normalt vil kunne danne grundlag for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1. Der vil derimod som altovervejende hovedregel ikke kunne meddeles opholdstilladelse til udlændinge, der er beskæftiget ved ikke-faglært arbejde, f.eks. som rengøringsassistent, fabriksarbejder eller ufaglært kok.

Ved vurderingen af, om der kan meddeles opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, som følge af, at udlændingen har drevet – og fortsat driver – selvstændig erhvervsvirksomhed, skal der bl.a. lægges vægt på, om virksomheden har ansatte, og på virksomhedens karakter og økonomi. Er der tale om selvstændig erhvervsvirksomhed inden for

detailhandlen eller restaurationsbranchen, skal der som udgangspunkt meddeles afslag på opholdstilladelse, medmindre virksomheden er overskudsgivende og beskæftiger et ikke ubetydeligt antal medarbejdere (som udgangspunkt mindst 8-10 personer). Dokumentation for, at virksomheden er overskudsgivende, skal som udgangspunkt ske ved fremlæggelse af driftsøkonomisk årsregnskab og eventuelt periode-regnskab forsynet med en erklæring uden forbehold fra en statsautoriseret eller registreret revisor i overensstemmelse med forskrifterne herom.

Det forudsættes, at behandlingen af ansøgninger om opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, følger samme procedurer som behandlingen af ansøgninger om opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1. Dette indebærer bl.a., at der ikke skal ske forudgående høring af den relevante fagforening i tilfælde, hvor udlændingen har beskæftigelse på et område, der er omfattet af den ovenfor nævnte positivliste over områder, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft.

Det foreslås i § 9 a, stk. 3, 1. pkt., at opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1, skal være opnået inden indrejsen. Efter indrejsen kan ansøgning herom ikke indgives, behandles eller tillægges opsættende virkning her i landet, medmindre særlige grunde taler derfor, jf. den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 3, 2. pkt.

Opholder en udlænding sig lovligt her i landet på visum eller visumfrit ophold, vil ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1, normalt kun kunne indgives og behandles, hvis det må anses for overvejende sandsynligt, at ansøgningen kan færdigbehandles under den pågældendes lovlige ophold på visum eller som visumfri udlænding. Viser det sig senere, at sagen ikke kan afgøres inden udløbet af den pågældende udlændings visum eller visumfrit ophold, kan Udlændingestyrelsen efter omstændighederne tillægge ansøgningen opsættende virkning.

I tilfælde, hvor det er åbenbart, at ansøgningen ikke vil kunne føre til meddelelse af opholdstilladelse, forudsættes det, at Udlændingestyrelsen ikke tillægger ansøgningen opsættende virkning.

Særlige grunde vil endvidere kunne foreligge, hvis en asylansøger har en arbejdskontrakt eller et arbejds tilbud inden for et fagområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft (positivlisten). Spørgsmålet om, hvorvidt den pågældende ansøgning skal imødekommes, afgøres efter de ovenfor beskrevne retningslinjer for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1.