

fektiviseres inden for områder, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft.

Det foreslås i den forbindelse, at den Green Card-lignende ordning, der i dag gælder på IT-området – og som indebærer, at meddelelse af opholdstilladelse til udenlandske IT-specialister kan ske uden forudgående høring af den relevante fagforening – udvides til også at omfatte andre områder, inden for hvilke der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft.

Det kan f.eks. få betydning inden for medicinalindustrien eller på andre områder, hvor der er mangel på teknisk eller naturvidenskabeligt uddannede specialister.

På sådanne områder skal det således fremover være muligt for Udlændingestyrelsen at meddele opholdstilladelse uden forudgående høring af den relevante fagforening, men alene med efterfølgende orientering heraf. Orienteringen skal – som hidtil på IT-området – bestå i en kvartalsvis oversigt over trufne afgørelser i anonymiseret form med angivelse af arbejdsfunktion, uddannelsesmæssige kvalifikationer og lønvilkår.

Det forudsættes i den forbindelse, at Udlændingestyrelsen i samråd med de relevante arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer udarbejder en liste over de beskæftigelsesområder, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft, og hvor Udlændingestyrelsen kan meddele opholdstilladelse uden forudgående høring af den relevante fagforening (positivlisten). Positivlisten skal revideres løbende og – sammen med generelle oplysninger om regler og procedurer for meddelelse af opholdstilladelse til udlændinge, hvor væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler for det – være offentligt tilgængelig på dansk og engelsk på Udlændingestyrelsens hjemmeside på Internettet og i form af pjecer udgivet af Udlændingestyrelsen.

Tilsvarende materiale skal sendes til arbejdsgiverorganisationerne samt til relevante danske repræsentationer i udlandet, således at repræsentationerne kan bistå eventuelle ansøgere med fyldestgørende vejledning om de danske regler og procedurer for meddelelse af opholdstilladelse af beskæftigelsesmæssige og erhvervs-mæssige grunde, herunder om, hvilke former for beskæftigelse der er opregnet på positivlisten. Det er ikke hermed hensigten, at de danske repræsentationer skal udøve nogen form for rekrutteringsvirksomhed, men alene, at de danske repræsentationer skal kunne yde den fornødne vejledning af eventuelle ansøgere.

Det bemærkes, at det – også når der er tale om en form for beskæftigelse, der er medtaget på positivlisten – fortsat vil være en betingelse for meddelelse af

opholdstilladelse, at ansættelsen sker på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Det bemærkes endvidere, at den omstændighed, at et fagområde ikke er omfattet af positivlisten, ikke er ensbetydende med, at en udlænding, der kan få ansættelse inden for det pågældende område, ikke kan opnå opholdstilladelse, men alene, at opholdstilladelse i så fald normalt kun kan meddeles efter forudgående høring af den relevante fagforening eller det regionale arbejdsmarkedsråd.

Det foreslås i § 9 a, stk. 2, at der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis opholdstilladelse nægtes forlænget eller inddrages, når udlændingen er i et fast ansættelsesforhold af længere varighed eller gennem en længere periode har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed og beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler derfor.

Den foreslåede bestemmelse finder anvendelse i forhold til udlændinge, der har haft opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 7, § 9 eller §§ 9 b-e eller efter udlændingelovens § 8. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2 og 3.

Bestemmelsen finder alene anvendelse, hvis den pågældendes opholdstilladelse nægtes forlænget efter den foreslåede bestemmelse i § 11, stk. 2, jf. herved lovforslagets § 1, nr. 6, eller inddrages efter udlændingelovens § 19, stk. 1, jf. herved lovforslagets § 1, nr. 21 og 24. Der vil således ikke være mulighed for at meddele opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse, hvis udlændingens oprindelige opholdstilladelse er nægtet forlænget eller inddraget på grund af svig, jf. udlændingelovens § 19, stk. 2.

Den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, indebærer, at en udlænding, hvis tidsbegrænsede opholdstilladelse som f.eks. flygtning eller familiesammenført nægtes forlænget eller inddrages, jf. ovenfor, efter ansøgning kan meddeles opholdstilladelse efter bestemmelsen, hvis den pågældende er i et fast ansættelsesforhold af længere varighed eller gennem en længere periode har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed og beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler derfor.

Det er en betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, at den pågældende har udøvet og fortsat udøver sin beskæftigelse lovligt.

Ved et fast ansættelsesforhold af længere varighed skal som udgangspunkt forstås et ansættelsesforhold af mindst 2 års uafbrudt varighed hos samme arbejdsgiver. Tilsvarende forstås ved selvstændig erhvervsvirksomhed gennem en længere periode som ud-