

Til lovforslag nr. L 149. Skriftlig fremsættelse (28. februar 2002)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Ændring af regler om sikkerhedsorganisation, aftalemodel i forhold til mobning, herunder seksuel chikane, ophævelse af gebyrbelagt tilsyn, begrænsning i Arbejdstilsynets adgang til en privat bolig m.v.).

(Lovforslag nr. L 149).

Det er regeringens klare opfattelse, at der er behov for at justere arbejdsmiljøloven på nogle punkter. Respekten og forståelsen for arbejdsmiljøreglerne skal genskabes.

De seneste ændringer af arbejdsmiljøloven har været præget af stramme regler og bureaukrati, hvilket hæmmer det engagement, der skal til for at forbedre arbejdsmiljøet.

Der er inden for de seneste år gennemført nogle stramninger i loven, som særligt har belastet de små virksomheder unødigt såvel administrativt som økonomisk.

Det gælder bl.a. sænkningen af grænsen til 5 ansatte for, hvornår sikkerhedsarbejdet skal organiseres formelt i virksomheden.

For at genskabe den rette balance i lovgivningen foreslår regeringen, at pligten til at organisere

re sikkerheds- og sundhedsarbejdet fjernes for virksomheder med under 10 ansatte.

Regeringen foreslår ligeledes, at den i 2001 gennemførte ordning med et gebyrbelagt tilsyn ophæves fra 1. januar 2003.

Baggrunden herfor er, at virksomhederne allerede har betalt for tilsynet over skatten. Derudover rammer det gebyrbelagte tilsyn alle virksomheder inden for 12 særligt arbejdsmiljømæssigt belastede brancher. Regeringen finder det urimeligt at pålægge alle virksomheder inden for bestemte brancher en ekstraudgift, hvorved man også rammer de gode virksomheder med orden i arbejdsmiljøet, som hører til i en branche, som generelt set har et dårligt arbejdsmiljø.

Forslaget indeholder endvidere en aftalemodel i forhold til mobning, hvorefter beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at arbejdsmarkedets parter får mulighed for at aftale bestemmelser i en kollektiv overenskomst, hvorved parterne får kompetence til selv at påse og behandle sager om mobning, herunder seksuel chikane.

Endelig ønsker regeringen Arbejdstilsynets kontrolbeføjelser begrænset ved arbejde af ikke-erhvervsmæssig karakter i en privat bolig m.v.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget med bemærkninger, skal jeg anbefale det til Folketingets velvillige behandling.