

overtrædelser vedrørende krænkelse af enkeltpersoner behandles og afsluttes i det fagretlige system, hvor enkeltpersoner repræsenteres af en faglig organisation.

Arbejdstilsynets mulighed for at påse overholdelsen af regler om mobning, herunder seksuel chikane, genindtræder imidlertid, såfremt en faglig organisation ikke agter at iværksætte fagretlig behandling. Arbejdstilsynet vil behandle disse sager efter tilsynets almindelige retningslinier.

En uorganiseret lønmodtager i hvis løn- og ansættelsesvilkår der henvises til en kollektiv overenskomst, eller en lønmodtager, hvis løn- og ansættelsesvilkår ikke er reguleret af en kollektiv overenskomst, vil derimod fortsat skulle rejse en sag overfor Arbejdstilsynet.

Der forudsættes udstedt en ændring til bekendtgørelse om arbejdets udførelse, der udmønter bemyndigelsen. Bekendtgørelsen underkastes en revision, når ændringen har virket i en rimelig tid på 3-5 år efter lovændringens ikrafttræden, således at parterne har haft mulighed for at implementere regulering om mobning, herunder seksuel chikane, i overenskomster. Formålet med revisionen er at vurdere effekten af bekendtgørelsen, herunder om bestemmelsen om kollektive overenskomster på området for mobning, herunder seksuel chikane, har virket efter hensigten.

4. Ophævelse af hjemmel til gennemførelse af gebyrbelagt tilsyn med virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher

Indledning

Forslagets overordnede sigte er at ophæve det hjemmelsmæssige grundlag i arbejdsmiljølovens § 74, stk. 4-6, for gennemførelsen af det gebyrbelagte tilsyn med virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher, der indgik som en del af en samlet incitamentspakke på arbejdsmiljøområdet som led i udmøntning af finanslovsaftalen for 2001 mellem den daværende regering og SF samt Enhedslisten.

Forslaget har til formål dels at ophæve bemyndigelsen til at fastsætte regler om gennemførelsen af det brancherettede tilsyn med virksomheder i de arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher, herunder regler om udvælgelse af brancher, og dels ophæve bemyndigelsen til at fastsætte regler om gebyrer for tilsynsindsatsen.

Forslaget indebærer således, at hjemlen i § 74, stk. 4-6, til at fastsætte nærmere regler om, at Arbejdstilsynet kan kræve gebyr for en intensiveret til-

synsindsats med virksomheder i en række nærmere udvalgte brancher, ophæves.

Gældende ret

Bemyndigelsen i § 74, stk. 4-6, til at fastsætte nærmere regler for Arbejdstilsynets gennemførelse af et brancherettat tilsyn, herunder regler om gebyrer samt opkrævning og indbetaling af gebyrer blev indført ved lov nr. 331 af 16. maj 2001 om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om visse havanlæg, der trådte i kraft den 1. juli 2001.

Om rammerne og rækkevidden af bemyndigelsesbestemmelserne bemærkes, at bemyndigelsen giver hjemmel til at fastsætte nærmere regler for Arbejdstilsynets gennemførelse af et brancherettat tilsyn med alle virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher og regler om udvælgelse af brancher.

Det gebyrbelagte tilsyn skal efter bemyndigelsen bestå af et grundbesøg og et eventuelt opfølgingsbesøg. I samtlige virksomheder inden for de udvalgte brancher gennemføres et grundbesøg, hvor Arbejdstilsynet vurderer virksomhedernes egen indsats for at forbedre arbejdsmiljøet og virksomhedens materielle arbejdsmiljø.

Udover grundbesøget skal der inden for 1-2 år gennemføres opfølgingsbesøg på de virksomheder, hvor Arbejdstilsynet har afgivet påbud.

Endvidere fastsættes der efter bemyndigelsen nærmere regler for gebyrer, herunder opkrævning og indbetaling af gebyr i forbindelse med den brancherettede tilsynsindsats. Gebyret fastsættes som en fast time-takst pr. påbegyndt tilsynstime baseret på de langsigtede gennemsnitsomkostninger forbundet med gennemførelsen af det brancherettede tilsyn.

Bemyndigelsen i § 74, stk. 4-6, er udmøntet i bekendtgørelse nr. 733 af 20. august 2001 om gebyr for tilsyn i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher, der trådte i kraft den 29. august 2001.

Bekendtgørelsen, der udgør det administrative grundlag for gebyrordningen i perioden 2001-2005, fastsætter, at virksomheder med ansatte i en række nærmere angivne brancher skal betale et gebyr for tilsyn, som foretages af Arbejdstilsynet ud fra nærmere angivne retningslinier for fastsættelse og beregning af gebyr.

Et element i ordningen med gebyrbelagt tilsyn har været, at virksomheder, der har opnået et certifikat og tilskud efter lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder og om statstilskud til virksomheder med certifikat, skulle fritages for gebyrbelagt tilsyn. Lov om arbejdsmiljøcertifikat og statstilskud kunne imidlertid ikke træde i kraft samtidig med ordningen med gebyr-