

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Lovbekendtgørelse nr. 784 af 11. oktober 1999 af lov om arbejdsmiljø er senest ændret ved lov nr. 331 af 16. maj 2001.

### *1. Forslagets indhold*

Lovforslaget består af følgende dele:

- en ændring af grænsen for, hvornår en virksomhed har pligt til at organisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet formelt i virksomheden, (fra 5 til 10 ansatte),
- en aftalemodel i forhold til mobning, herunder seksual chikane,
- en ophævelse af hjemlen til gennemførelse af gebyrbelagt tilsyn i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher,
- en begrænsning af Arbejdstilsynets beføjelser ved privat bolig m.v.

### *2. Virksomhedernes organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet*

#### *Indledning*

Med lovforslaget ændres grænsen for, hvornår en virksomhed har pligt til at organisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet formelt i virksomheden, således at den nugældende grænse på 5 ansatte ændres til en grænse på 10 ansatte.

#### *Gældende ret*

Før 1998 var grænsen for krav om etablering af sikkerhedsorganisation på 10 ansatte. Ved lov nr. 379 af 10. juni 1997 blev grænsen sat ned fra 10 ansatte til 5 ansatte, idet der var et politisk ønske om en mere formel organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i de mindre virksomheder.

#### *Forslagets indhold og overvejelser*

Regeringen ønsker at lette små virksomheder administrativt og økonomisk ved at fjerne pligten til at or-

ganisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet for virksomheder med under 10 ansatte.

Regeringen finder, at der på disse virksomheder ikke er et behov for en formel sikkerhedsorganisation under hensyn til, at der normalt er en personlig kontakt og et tæt samarbejde mellem de ansatte og ledelsen omkring arbejdsforhold m.v. på alle områder, herunder også arbejdet med arbejdsmiljø. Der er efter det tilkendegivne således ikke på samme måde som på større virksomheder behov for en formel ramme for samarbejdet med regler om valg af sikkerhedsrepræsentant, afholdelse af møder og uddannelse til sikkerhedsorganisationens medlemmer.

For så vidt angår virksomheder med op til 9 ansatte skal arbejdsgiveren sørge for, at samarbejdet om sikkerhed og sundhed kan finde sted. Dette følger af den generelle pligt i arbejdsmiljølovens § 19. Samarbejdet udføres på disse virksomheder ved personlig kontakt mellem arbejdsgiveren, eventuelle arbejdsledere og de øvrige ansatte om alle sikkerheds- og sundhedsspørgsmål i henhold til arbejdsmiljølovgivningen.

Beskæftigelsesministeren kan i henhold til arbejdsmiljølovens § 5, 2. punktum, dog fortsat give regler om opbygning af en sikkerhedsorganisation, hvor det findes særligt påkrævet.

Denne bemyndigelse har siden 1970'erne været benyttet til at fastsætte særlige regler for organiseringen af sikkerheds- og sundhedsarbejdet ved havnearbejde i form af arbejde med lastning og losning, hvor organisering skal ske, uanset antallet af ansatte, og ved arbejde, der helt eller delvist udføres på midlertidige eller skiftende arbejdssteder uden for virksomhedens faste arbejdssted, herunder bygge- og anlægsarbejde, hvor organiseringen skal ske, når en arbejdsgiver har 5 eller flere beskæftigede på udearbejdsstedet, og arbejdet foregår i en periode af en vis varighed.

Baggrunden for organiseringsreglerne vedrørende havnearbejde og arbejde på midlertidige eller skiftende arbejdssteder, herunder bygge- og anlægsarbejde, skal søges i arbejdsmiljøforholdenes særlige karakter, herunder navnlig det forhold, at de ansatte på en virksomhed i kortere eller længere perioder arbejder uden