

*Gældende formulering**Lovforslaget*

- 1) at virksomheden har vedtaget en bøde, eller
- 2) at der foreligger en retslig afgørelse, og
- 3) at en eventuel straf er fuldbyrdet.

Stk. 3. Tilskud efter § 9 ydes først med virkning fra det tidspunkt, hvor virksomheden har dokumenteret, at en eventuel straf er fuldbyrdet.

§ 14. Hvis Arbejdstilsynet afgiver et påbud efter arbejdsmiljølovgivningens regler inden for de væsentlige problemområder efter § 5, stk. 1, nr. 1, jf. bilag 1, til en virksomhed eller produktionsenhed, for hvilken Arbejdstilsynet har givet tilsagn om tilskud, bortfalder tilskud efter § 9 med virkning fra det tidspunkt, hvor påbudet er afgivet, og indtil virksomheden har dokumenteret, at påbudet er efterkommet. En forholdsmæssig andel af et allerede udbetalt tilskud skal i så fald tilbagebetales.

Stk. 2. Hvis der er indgivet rettidig klage til Arbejdstilsynet over et påbud afgivet af Arbejdstilsynet efter arbejdsmiljølovgivningens regler, jf. lov om arbejdsmiljø § 81, kan Arbejdstilsynet først træffe afgørelse efter stk. 1 om bortfald af tilskud, når Arbejdstilsynets afgørelse foreligger.

§ 15. Tilskud efter § 9 bortfalder, hvis der til en virksomhed eller en produktionsenhed er

- 1) udstedt et administrativt bødeforlæg af Arbejdstilsynet, som er vedtaget af virksomheden for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen inden for de væsentlige problemområder efter § 5, stk. 1, nr. 1, jf. bilag 1, eller
- 2) indgivet politianmeldelse og virksomheden har vedtaget en bøde eller der foreligger en retslig afgørelse for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen inden for de væsentlige problemområder efter § 5, stk. 1, nr. 1, jf. bilag 1.

Stk. 2. Tilskud bortfalder med virkning fra det tidspunkt, hvor det administrative bødeforlæg er udstedt eller politianmeldelse er indgivet. Virksomheden skal tilbagebetale en forholdsmæssig andel af et allerede udbetalt tilskud.

Stk. 3. Tilskud ydes på ny, når