

F. t. l. vedr. arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder m.v.

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Forslaget til lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder og om statstilskud til virksomheder med certifikat (L 213 af 29. marts 2001) er vedtaget af Folketinget den 29. maj 2001 som lov nr. 442 af 7. juni 2001. Loven er sat i kraft den 15. oktober 2001 af den daværende arbejdsminister med bekendtgørelse nr. 899 af 12. oktober 2001.

### *1. Forslagets indhold*

I tilknytning til det samtidig fremsatte lovforslag om at ophæve lov nr. 1247 af 20. december 2000 om en generel arbejdsmiljøafgift foreslås det at ophæve de bestemmelser i lov nr. 442 af 7. juni 2001 om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder og om statstilskud til virksomheder med certifikat, der vedrører tilskudsordningen.

Endvidere foreslås det - i tilslutning til forslag om at ophæve det gebyrbelagte tilsyn med virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher, som indgår i et lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven - at ophæve bestemmelsen om, at virksomheder med certifikat kan blive fritaget for det gebyrbelagte tilsyn.

I lyset af afgifts- og tilskudsordningens ophævelse indgår i forslaget også forslag vedrørende anvendelse af de midler, der for 2001 og 2002 er afsat til incitamentsordninger på søfarts- og fiskeri-, samt offshore- og luftfartsområdet.

### *2. Gældende ret*

I forlængelse af den i december 2000 vedtagne lov om en generel arbejdsmiljøafgift vedtog Folketinget i maj 2001 lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder og om statstilskud til virksomheder med certifikat.

Med denne lov har virksomhederne fået mulighed for gennem betaling at erhverve et arbejdsmiljøcertifikat, hvis de opfylder en række konkrete betingelser, der er listet i loven. På grundlag af et opnået certifikat kan virksomhederne søge om tilskud. Dels tilskud, der modsvarer den afgift, som virksomhederne har betalt,

og dels tilskud, der helt eller delvis dækker udgifterne ved at få et certifikat. Tilskud udbetales af Arbejdstilsynet på grundlag af oplysninger fra Arbejdsmarkedets Tillægspension, forsikringsselskaberne og Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring. Endvidere i nogle tilfælde på grundlag af oplysninger fra virksomhederne selv.

Endvidere kan virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher, der er omfattet af gebyrbelagt tilsyn efter regler fastsat i medfør af § 74, stk. 4-6, i arbejdsmiljøloven, blive fritaget for dette tilsyn, hvis de får et certifikat.

### *3. Den nærmere baggrund for forslaget*

Regeringen ønsker at sikre rammerne for et godt arbejdsmiljø, men lægger samtidig vægt på en effektivisering og prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, således at der tages fat på de alvorligste problemer først.

Efter regeringens opfattelse udgør den generelle arbejdsmiljøafgift i sammenhæng med certifikats- og tilskudsordningen en ganske bureaukratisk ordning. Virksomhedernes udgifter og de initiativer, de skal tage for at få refunderet afgiften, står således ikke mål med det beløb, som virksomhederne kan få i tilskud, hvis de investerer i et arbejdsmiljøcertifikat. Regeringen finder derfor ikke, at ordningen er den rette måde at tilskynde virksomhederne til at forbedre arbejdsmiljøet.

Regeringen finder således, at man i samarbejde med arbejdsmarkedets parter må søge at finde bedre veje til at fremme et godt arbejdsmiljø. Derfor foreslår regeringen, at afgifts- og tilskudsordningen ophæves. Som en naturlig konsekvens af at ordningen med det gebyrbelagte tilsyn er foreslået ophævet, ophæves til lige muligheden for at blive fritaget for dette tilsyn.

Muligheden for at få et arbejdsmiljøcertifikat foreslås opretholdt, således at virksomheder, der af profileringsmæssige årsager ønsker at få et certifikat, fortsat har mulighed for at få et sådant. Spørgsmålet om, hvorvidt en virksomhed har fået et arbejdsmiljøcertifikat, forventes i øvrigt at indgå som et prioriterings-