

pasningsforholdet vurdere, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod pasning af den nærtstående i hjemmet af den pågældende person.

Som udgangspunkt forudsættes det, at kommunen godkender pasningsforholdet, hvis personen og den nærtstående er enige om etablering af forholdet. Der kan imidlertid være situationer, hvor fx handicappet eller den indgribende lidelse medfører behov for en særlig faglighed hos den person, der passer den nærtstående, eller kommunen skønner, at pasnings- og omsorgsopgaverne er så fysisk eller psykisk belastende for personen, at det ikke vurderes at være til gavn for hverken personen eller den nærtstående at etablere pasningsforholdet.

Ad stk. 2

Personen ansættes af den kommune, hvor den nærtstående med nedsat funktionsevne bor, og kommunen har arbejdsgiveransvaret over for personen. Det foreslås, at lønnen udgør 14.875 kr. (PL 2002) om måneden. Af dette beløb skal der tilbageholdes A-skat, AM-bidrag, lønmodtagerens eget bidrag til ATP og arbejdsmarkedspension (4 pct.) samt SP-bidrag efter de almindelige regler herom. Derudover skal kommunen som arbejdsgiver betale sin andel af ATP og arbejdsmarkedspension (8 pct.) samt feriepenge efter ferielovens regler.

De samlede lønmodtagerudgifter udgør herefter ca. 18.075 kr. (PL 2002) månedligt.

Den foreslåede aflønning tager udgangspunkt i højeste sygedagpengebeløb, jf. § 9, stk. 2, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, med tillæg af bidrag til ATP, arbejdsmarkedsbidrag, SP-bidrag og bidrag til arbejdsmarkedspensionsordninger. Dertil kommer udgifter til optjening af ferie efter ferielovens bestemmelser.

Det forudsættes, at bidraget til arbejdsmarkedspension indbetales af kommunen til personens egen pensionskasse, forsikringsselskab e.l., hvor det hidtidige pensionsbidrag er blevet indsat. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, opretter kommunen en pensionsopsparing, fx i Kommunernes Pensionsforsikring, efter aftale med den pågældende.

Ad stk. 3

Personen ansættes af kommunen til at passe den nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse i op til 6 måneder i sammenhæng. Ansættelse til pasning af den pågældende nærtstående kan kun ske én gang, dvs. at der ikke er mulighed for, at andre personer efterfølgende ansættes til pasning af den pågældende.

Grunden til dette er, at der ved ordningen tilstræbes en midlertidig pasningsmulighed, så der er mulighed for i ro at overveje evt. varigt ophold uden for hjemmet, herunder de praktiske opgaver og følelsesmæssige belastninger forbundet hermed, eller varetage midlertidige pleje- og omsorgsopgaver ved alvorlig sygdom m.v. Siget med ordningen er ikke et langvarigt eller varigt pasningsforhold i hjemmet.

Aftale om en ansættelsesperiode på mindre end 6 måneder kan ikke efterfølgende ændres. I de tilfælde, hvor personen vender tilbage til sin tidligere arbejdsplads tidligere end oprindelig aftalt, falder den del af de varslede, men ikke anvendte måneder bort, og kan ikke senere anvendes.

Ad stk. 4

Ansættelsesaftalen skal indeholde oplysninger om de forhold, der er nævnt i lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 385 af 11. maj 1994.

Hvis ansættelsesforholdet af forskellige årsager ophører inden den aftalte ansættelsesperiodes udløb, skal en lønmodtager, der har orlov fra sit arbejde, uden ugrundet ophold give sin tidligere arbejdsgiver meddelelse om, at arbejdet ønskes genoptaget, sammenholdt med varslet i § 2 i forslag til lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom.

Hvis ansættelsesforholdet på grund af undskyldelige omstændigheder afbrydes i ansættelsesperioden, udbetaler kommunen løn til den ansatte i én måned efter udgangen af den måned, hvor ophøret finder sted. Såfremt personen får et andet forsørgelsesgrundlag inden for denne periode, bortfalder kommunens forpligtelse.

Som undskyldelige omstændigheder kan fx nævnes den nærtståendes død, egen sygdom eller andre personlige forhold, der gør det umuligt at udføre pasnings- og omsorgsopgaverne.

Kommunens afgørelser efter forslaget til § 103 a, stk. 1, kan indbringes for Det Sociale Nævn efter bestemmelserne i kapitel 10 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Eventuel uenighed mellem personen og kommunen om fortolkning af ansættelsesaftalen, spørgsmål om misligholdelse o.l. kan ikke indbringes for Det Sociale Nævn.

Til nr. 2

Det foreslås, at udgifterne til løn under ansættelse til pasning af nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgri-