

i lov om social service. Formålet kan også være at varetage særlige omsorgsopgaver, fx deltagelse ved behandlinger på sygehus, praktiske og sociale støttefunktioner m.v.

Forslaget til § 103 a sammenholdt med lovforslaget om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, adskiller sig fra de nuværende ydelsesbestemmelser ved:

- Der indføres en *orlovsret* for lønmodtagere (Beskæftigelsesministerens lovforslag).
- Der indføres en *pligt* for kommunen til at *ansætte* personen i op til 6 måneder på almindelige vilkår.
- Under pasningsforholdet opbevares en egentlig *løvindtægt*.
- Der er således tale om et egentligt lønarbejde, hvoraf der optjenes ret til A-dagpenge m.v. under ansættelsesforholdet.

Forslaget til § 103 a omfatter ligeledes arbejdsledige og selvstændige erhvervsdrivende.

Kommunen er forpligtet til at give rådgivning og vejledning samt tilbyde den nødvendige støtte i form af fx aflastning i pasningsperioden.

I pasningsperioden ansættes personen af kommunen. Der indgås en ansættelsesaftale mellem personen og kommunen. Ansættelsesforholdets længde kan være op til 6 måneder i sammenhæng. Kommunen har arbejdsgiveransvaret over for personen i ansættelsesperioden.

Der er ikke mulighed for, at andre personer efterfølgende kan ansættes til pasning af den pågældende nærtstående.

Det skønnes, at der vil være ca. 1.200 personer årligt, der i gennemsnitligt 3 måneder vil benytte sig af muligheden for pasning af nærtstående efter forslaget til § 103 a.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Mill. kr. i 2002 PL	2002	2003	2004 ff
Forslag om ansættelse til pasning af nærtstående	0,3	0,7	0,7

Forslaget skønnes at medføre nogle administrative merudgifter for kommunerne, fx i forbindelse med indgåelse af ansættelsesaftaler med de personer der ansættes til at passe nærtstående med nedsat funktionsevne i hjemmet.

De økonomiske konsekvenser skal forhandles med de kommunale parter.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

Forslaget har ikke erhvervsmæssige konsekvenser.

#### *Ligestillingsmæssige konsekvenser*

Forslaget giver mænd og kvinder lige ret. De eksisterende ordninger, som giver mulighed for at passe nærtstående, benyttes imidlertid for langt den overvejende del af kvinder. Det må forventes, at det ligeledes fortrinsvis vil være kvinder, der vil benytte muligheden for at passe en nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse efter forslaget til § 103 a. Forslaget forventes derfor i praksis at have visse negative ligestillingsmæssige konsekvenser, som dog til dels opvejes af, at personen ansættes af kommunen og derved bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet.

#### *Forholdet til EU-retten*

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

#### *Høring*

Lovforslaget har sammen med forslag til lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, været sendt til høring hos:

Statsministeriet, Finansministeriet, Justitsministeriet, Miljøministeriet, Økonomi- og Erhvervsministeriet, Skatteministeriet, Ligestillingsafdelingen, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Den Sociale Ankestyrelse, Kommunernes Landsforening, Amtrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Socialchefforeningen, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, FOA, De Samvirkende Invalideorganisationer, Dansk Epilepsiforening, Kræftens Bekæmpelse, Scleroseforeningen, Landsforeningen LEV, Hjernesagen, Hjerneskadeforeningen, Patient Foreningernes Samvirke, Kontaktudvalget for Små og Mindre Sygdoms-